

Plano de Atividades e Orçamento | 2027

Universidade
Politécnica de Coimbra

estesc
Universidade Politécnica de Coimbra

TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO ESTeSC – *2027*

COORDENAÇÃO

Presidência da ESTeSC

EDIÇÃO

ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DA SAÚDE

REDAÇÃO E REVISÃO

Serviço de Planeamento Qualidade e Acreditação e Presidência da ESTeSC

DATA: outubro/2026

PARTICIPAÇÃO NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DA ESTeSC (PAO- ESTeSC)

Liliana Vicente
Maria Inês Almeida
Paula Mexia
Paula Oliveira

Assinado por: **Graciano do Nascimento Nobre Paulo**
Num. de Identificação: 07746242
Certificado por: **Diário da República**
Atributos certificados: **Presidente - Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra**

CHAVE MÓVEL

Índice

Sumário Executivo 1

Missão, Visão e Valores 2

Modelo de Governo 4

ESTeSC em números 5

Análise SWOT 6

Mapa Estratégico 7

Enquadramento Estratégico 8

Atividades 9

Atividades específicas da ESTeSC 29

Orçamento ESTeSC 41

Índice de figuras

Figura 1 – Organigrama da ESTeSC 4
Figura 2 – Infografia *ESTeSC em números* 5
Figura 3 – Mapa Estratégico da Instituição para 2025-2029 7

Índice de quadros

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - *Promover uma gestão participada e transparente* do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade* 9
Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - *Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento* do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade* 11
Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - *Estabelecer uma relação de proximidade* do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade* 12
Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - *Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua* do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade* 13
Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - *Promover uma gestão inovadora e sustentáv*el do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade* 14
Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - *Promover o bem-estar integral da comunidade* do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade* 16
Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - *Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores* do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica* 17
Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - *Modernizar a oferta formativa* do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica* 18
Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - *Implementar uma agenda de investigação e inovação da Instituição* do Eixo Estratégico 3 - *Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento* 19
Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - *Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais* do Eixo Estratégico 4 - *Internacionalização* 21
Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - *Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais* do Eixo Estratégico 4 - *Internacionalização* 22
Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - *Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento* do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais* 23
Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - *Promover a inclusão e a cultura de mérito* do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais* 24
Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - *Garantir a transição geracional dos trabalhadores* do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais* 25
Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - *Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores* do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais* 26
Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - *Garantir as condições de equidade da comunidade* do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais* 27
Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - *Garantir a transformação digital* do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais* 28
Quadro 18 – Atividades específicas da ESTeSC 29
Quadro 19 – Orçamento inicial afeto à ESTeSC para 2027 42
Quadro 20 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à ESTeSC, por projeto – 2027 43
Quadro 21 – Previsões de receita afetas à ESTeSC – 2027 43
Quadro 22 – Dotações de despesa afetas à ESTeSC – 2027 44
Quadro 23 – Mapa de pessoal da ESTeSC, por carreira/categoria do grupo SIOE – 2027 46
Quadro 24 – Mapa de pessoal docente afeto à ESTeSC – 2027 47
Quadro 25 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador da ESTeSC – 2027 48

Sumário Executivo

O Plano de Atividades e Orçamento da ESTeSC para 2027 concretiza o segundo ano de execução do Plano Estratégico 2025–2029 e abre uma nova etapa na vida da Escola: é o primeiro exercício enquanto unidade orgânica da Universidade Politécnica de Coimbra e o primeiro com o Polo da Tocha em funcionamento. Estruturado em cinco eixos e 17 objetivos estratégicos, fixa atividades, metas, responsabilidades e indicadores que permitem acompanhar, com rigor, o caminho da consolidação ao crescimento sustentado.

A governação continuará assente na participação, na transparência e na proximidade. A Presidência Aberta, o diálogo permanente com estudantes, órgãos e trabalhadores, a reorganização dos serviços e o planeamento atempado da atividade pedagógica darão previsibilidade a quem ensina, a quem aprende e a quem trabalha na Escola.

Os estudantes permanecem no centro da ação institucional. Melhores condições de estudo, um acolhimento mais próximo, a ligação aos *alumni* e a criação do Observatório do Abandono Escolar traduzem o compromisso com o sucesso académico e o sentimento de pertença. A formação avançada, as pós-graduações e as microcredenciações responderão às necessidades dos profissionais e das entidades empregadoras.

Na investigação, o plano reforça as redes nacionais e internacionais, a integração dos docentes em centros de investigação de qualidade reconhecida e o envolvimento dos estudantes, através da iniciativa Co4ID e dos *Journal Clubs*. A internacionalização ganhará novo fôlego com a cooperação com o Médio Oriente, a formação de profissionais de saúde de Omã e do Dubai e o reforço da mobilidade.

As pessoas são o principal investimento deste plano. A renovação e qualificação do corpo docente, a contratação baseada no mérito e a participação efetiva dos trabalhadores não docentes na organização dos serviços são condições para uma Escola mais capaz, mais justa e mais coesa. Em paralelo, começa a desenhar-se o futuro físico da ESTeSC, com os projetos do novo edifício no *campus* e do Polo no CMRRC – Rovisco Pais.

O orçamento prevê receitas de 8,90 milhões de euros, provenientes em 74% do Orçamento do Estado, em 22% de receitas próprias e em 4% do PRR. Num contexto de subfinanciamento estrutural, o reforço da receita própria é condição de sustentabilidade e de investimento nas condições para estudar, ensinar, investigar e servir a comunidade.

É um plano de crescimento com responsabilidade, que pede a todos exigência e oferece a todos razões para confiar no futuro da ESTeSC.

Cordiais Saudações Académicas

Graciano Paulo

Missão, Visão e Valores

MISSÃO

A ESTeSC, enquanto Instituição de Ensino Superior, tem como Missão a criação, transmissão e difusão de conhecimento, ciência, tecnologia e cultura que promovam o seu desenvolvimento ao nível da formação graduada, pós-graduada e de investigação em ciências da saúde e afins, bem como a prestação de serviços à comunidade e a cooperação com entidades nacionais e internacionais em atividades que garantam o interesse público.

VISÃO

A ESTeSC assume-se como sendo:

- uma instituição aberta à cidadania, à cooperação e à interação entre culturas, no respeito pelos valores da independência, da tolerância, do humanismo e da excelência;
- uma instituição que valoriza o trabalho dos seus docentes, estudantes e trabalhadores não docentes, promovendo um ambiente onde o rigor intelectual, a ética, a liberdade de expressão e de opinião, o estímulo à criatividade e à inovação, bem como o reconhecimento e a promoção do mérito sejam uma constante;
- uma instituição que assume os seus atuais e antigos estudantes, como representantes da sua ligação e afirmação na sociedade e empenha-se em criar e manter com eles, vínculos de proximidade e de cooperação.

VALORES

Na concretização da sua Missão, a ESTeSC estabelece como valores de referência:

1. **Cidadania:** a ESTeSC visa formar cidadãos, eticamente responsáveis, empenhados nos seus direitos e deveres para com a sociedade;
2. **Humanismo:** a ESTeSC, no desempenho da sua missão, coloca as pessoas no centro da sua visão, fomentando a liberdade e a responsabilidade de todos os que intervêm no processo de ensino/aprendizagem tendo a construção de escola como horizonte;
3. **Excelência:** a ESTeSC tem na sua excelência um hábito, que pratica permanentemente, fomentando nos seus docentes, estudantes e trabalhadores não docentes uma atuação pautada pela humildade, dedicação, atenção, delicadeza, lealdade, brio e experiência procurando desenvolver uma formação e investigação dentro dos mais levados padrões de qualidade;
4. **Rigor:** a ESTeSC pauta-se por produzir ensino, investigação e prestação de serviços rigorosos, unívocos e objetivos no respeito pelos padrões da ciência e da tecnologia em que se enquadra;
5. **Ética:** a ESTeSC, na sua ação, pratica e ensina princípios deontológicos que visam o respeito pelos direitos individuais e coletivos da relação em sociedade;

6. Independência: a ESTeSC valoriza a sua independência de atuação nos domínios científico, pedagógico e cultural, no exercício das suas autonomias;

7. Tolerância: a ESTeSC, sem perder de vista as suas convicções nos seus domínios de atuação e criação, é tolerante para os que nos mesmos domínios pensam de forma diferente;

8. Liberdade: a ESTeSC promove a liberdade de opiniões e a criatividade dos seus intervenientes, com destaque para a liberdade de criação pedagógica, científica e cultural;

9. Equidade: a ESTeSC promove a equidade na gestão de recursos humanos e na disponibilização das condições necessárias à atualização e desenvolvimento pessoal, académico, científico e profissional;

10. Cooperação: a ESTeSC fomenta a relação de entreajuda entre os indivíduos e culturas, fomentando a criação de objetivos latos e consensuais, promovendo uma ação integrada na Universidade Politécnica de Coimbra (UPCoimbra)[1] e unidades orgânicas que a integram promovendo uma ação integrada na sociedade onde se insere.

A ESTeSC orienta ainda a sua atividade por princípios de democraticidade e participação de todos os corpos escolares, com o objetivo de:

- Favorecer a livre expressão e a pluralidade de ideias e opiniões;
- Garantir a liberdade de criação cultural. Científica, artística e tecnológica, no âmbito da sua Missão;
- Assegurar as condições necessárias a atitudes e comportamentos que criem uma dinâmica permanente de inovação académica, científica e pedagógica;
- Estimular a participação de toda a comunidade nas atividades e na gestão da Escola e da UPCoimbra[1];
- Assegurar a maior transparência em todos os processos decisórios, administrativos, pedagógicos e científicos, através de uma adequada publicitação das decisões e dos seus fundamentos;
- Promover uma atitude de solidariedade institucional;
- Assegurar a diversidade nas atividades de formação, investigação e prestação de serviços, bem como nos métodos e abordagens pedagógicas e científicas, nas soluções organizativas e nas opções de gestão;
- Promover a responsabilização individual e coletiva no desempenho das funções que são próprias ao respetivo papel profissional ou estudantil.

[1] Denominação institucional atual conferida pela Lei nº 32/2026, de 20 de julho.

Modelo de Governo

Em elaboração.

Figura 1 – Organigrama da ESTeSC

ESTeSC em números

Nº Total de Cursos - 50

9 Cursos de Licenciatura

7 Cursos de Mestrado

8 Pós-Graduações

26 Microcredenciações

Fonte: Serviços Académicos da ESTeSC | out.2026

Nº Total de Estudantes – 2 015

Licenciatura – 1 283

Mestrados - 254

Pós-Graduações - 211

Microcredenciações - 267

Fonte: Serviços Académicos da ESTeSC | out.2026

N.º Total de Não Docentes - 41

Dirigentes – 2

Técnico Superior – 15

Técnico de Informática - 3

Assistente Técnico – 12

Assistente Operacional – 6

Prestação de serviços - 3

Fonte: Serviço de Recursos Humanos da ESTeSC | out.2026

N.º Total de DOCENTES - 190

Doutoramento (docentes de carreira) - 52

Mestrado (docentes de carreira) - 7

Especialistas (docentes de carreira) - 26

Docentes Convidados* - 131

* Data de referência 15 outubro 2026

Fonte: Serviço de Recursos Humanos da ESTeSC | out.2026

- ⇨ **4 Departamentos | 10 Unidades Científico Pedagógicas**
  - **Departamento de Audiologia, Fisioterapia e Saúde Ambiental**, constituído pelas Unidades Científico Pedagógicas de Audiologia, de Fisioterapia e de Saúde Ambiental
  - **Departamento de Ciências de Base**, constituído pelas Unidades Científico Pedagógicas de Ciências Naturais e de Ciências Médicas, Sociais e Humanas
  - **Departamento de Ciências Biomédicas Laboratoriais, Dietética e Nutrição e Farmácia**, constituído pelas Unidades Científico Pedagógicas de Ciências Biomédicas Laboratoriais, Dietética e Nutrição e de Farmácia
  - **Departamento de Fisiologia Clínica e Imagem Médica e Radioterapia**, constituído pelas Unidades Científico Pedagógicas de Fisiologia Clínica e de Imagem Médica e Radioterapia
- ⇨ **1 Unidade de Formação Avançada**
- ⇨ **1 Unidade de Investigação Aplicada**
- ⇨ **1 Unidade de Prestação de Serviços**

Figura 2 – Infografia *ESTeSC em números*

Análise SWOT

PONTOS FORTES / FORÇAS:

- Laboratórios equipados com tecnologia de ponta, proporcionando uma formação altamente prática e de excelência, integrando simulação, realidade virtual e inteligência artificial
- Cooperação interinstitucional com entidades da área da saúde, autarquias, empresas e associações profissionais de direito público e privado
- Corpo docente altamente qualificado e especializado, integrado em redes nacionais e internacionais, que potencia a captação de financiamento e a aprovação de projetos de investigação, reforçando a qualidade científica e a visibilidade institucional
- Fortes vínculos com estudantes e *alumni* contribui para a promoção e afirmação da ESTeSC como instituição de referência no ensino das tecnologias da saúde
- Aumento da oferta formativa incluindo o desenvolvimento do Pólo da ESTeSC no CMRRC-Rovisco Pais

OPORTUNIDADES:

- Potenciar a qualificação avançada através de uma formação prática de excelência formando profissionais de elevado nível e reconhecidos pelas entidades empregadoras
- Dinamizar as parcerias existentes para desenvolver projetos conjuntos que captem recursos, promovam a inovação e reforcem a investigação
- Desenvolver programas de ensino inovadores e flexíveis para atrair novos perfis de estudantes
- Fomentar as condições necessárias de forma a viabilizar o desenvolvimento e a criação de cursos ao nível do 3.º ciclo de estudos
- Criação de novos ciclos de estudos

PONTOS FRACOS / FRAQUEZAS:

- Elevados custos decorrentes da rápida evolução tecnológica, devido à necessidade de atualizar e manter equipamentos e consumíveis para garantir um ensino alinhado aos altos padrões do mercado de trabalho
- Limitação das infraestruturas existentes, restringindo a criação de novas áreas de formação e de áreas dedicadas ao desenvolvimento de I&D
- Envelhecimento do Corpo Docente nos próximos anos

AMEAÇAS:

- Subfinanciamento das Instituições de Ensino Superior
- Contexto de incerteza legislativa, política e socioeconómica
- Escassez de Doutorados no mercado em determinadas áreas científicas das tecnologias da saúde para permitir a renovação do corpo docente

Mapa Estratégico



Figura 3 – Mapa Estratégico da Instituição para 2025-2029

Enquadramento Estratégico

O PAO-ESTeSC para 2027 alinha-se com o Plano Estratégico da Instituição para o quadriénio 2025-2029, estruturado em cinco eixos estratégicos (EE) e 17 objetivos estratégicos (OE):

EE1. Governação e Sustentabilidade

- OE1. Promover uma gestão participada e transparente
- OE2. Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento
- OE3. Estabelecer uma relação de proximidade com todas as partes interessadas
- OE4. Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua
- OE5. Promover uma gestão inovadora e sustentável
- OE6. Promover o bem-estar integral da comunidade

EE2. Excelência Pedagógica e Académica

- OE7. Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores
- OE8. Modernizar a oferta formativa

EE3. Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento

- OE9. Implementar uma agenda de investigação e inovação da Instituição

EE4. Internacionalização

- OE10. Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais
- OE11. Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais

EE5. Recursos Humanos e Materiais

- OE12. Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento
- OE13. Promover a inclusão e a cultura de mérito
- OE14. Garantir a transição geracional dos trabalhadores
- OE15. Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores
- OE16. Garantir as condições de equidade da comunidade
- OE17. Garantir a transformação digital

Atividades

Nesta secção do PAO-ESTeSC para 2027 apresentam-se as atividades planeadas em alinhamento com a estratégia e os Estatutos da Instituição:

Quadro 1 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 1 - *Promover uma gestão participada e transparente*[2] do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[3] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional	Realização de uma reunião com todos os estudantes da ESTeSC, denominada Presidência Aberta, para identificação de constrangimentos e, em conjunto, procurar as soluções mais adequadas para a sua resolução	100%	X		Participação dos Estudantes	N/A	N/A	N/A	Presidente	Taxa de participação (Nº de participantes/Nº de estudantes)	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Realização de reuniões trimestrais com a Associação de Estudantes da ESTeSC	100%	X		Conciliação de agendas	N/A	N/A	N/A	Presidente/AE	N.º Reuniões	Relatório de Atividades da ESTeSC

[2] Compromisso para o OE1: *Garantir o acesso de informação objetiva, acessível e atempada para construir uma cultura de comunicação clara e aberta através de uma governação colaborativa, com maior transparência e melhores decisões institucionais, fortalecendo a confiança de toda a comunidade*.

[3] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[3] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
1. Reforço das políticas para fomentar uma cultura de abertura e responsabilidade institucional	Realização de uma reunião trimestral entre o CA e o CE, com o objetivo de proporcionar as condições necessárias para a elaboração, por parte do CE, de um relatório de apreciação dos atos do Presidente e do CA	100%	X		Conciliação de agendas	N/A	N/A	N/A	Presidente/CA/CE	N.º Reuniões	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Realização de uma reunião por semestre com os trabalhadores, denominada Presidência Aberta, com o objetivo de receber contributos pertinentes ao funcionamento da Escola	100%	X		Conciliação de agendas	N/A	N/A	N/A	Presidente	N.º Reuniões	Relatório de Atividades da ESTeSC
2. Disseminação de melhores práticas de comunicação	Implementação de Estratégias de Comunicação para promoção da marca e da identidade ESTeSC/UPCoimbra	100%	X		N/A	N/A	N/A	Sim	Presidente/GCEI	Nível de desempenho das redes sociais	Relatório de Atividades da ESTeSC
3. Implementação de políticas e medidas no âmbito do planeamento e da auditoria Interna	**N/A**										

Quadro 2 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 2 - *Reforçar a captação e diversidade de fontes de financiamento*[4] do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[5] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
4. Definição de políticas para captação de fontes de financiamento diversificadas	Recolha e sistematização de informação pertinente a projetos de investigação	100%	X		Informação insuficiente ou tardia, comprometendo a identificação de oportunidade	Existentes	Existentes	Existentes	Gabinete de Apoio a Projetos I&D	N.º de divulgações	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Aumentar a RP própria em 30% decorrente de projetos de investigação e atividades de prestação de serviço à comunidade	+ 7,5%		X	Falta de adesão dos Docentes/investigadores	Existentes	Existentes	Existentes	Docentes/Investigadores	Aumento de 30% das RP	Valor gerado pela prestação e projetos aprovados / Total de RP
5. Consolidação de uma estrutura central de apoio na instituição, dedicada à prospeção de oportunidades, preparação de candidaturas competitivas e gestão eficiente de projetos	**N/A**										

[4] Compromisso para o OE2: *Aumento de receita própria obtida através de fontes de financiamento diversificadas para reforço da capacidade institucional, contribuindo para a sustentabilidade financeira e para a afirmação da instituição como um parceiro estratégico de referência em redes e iniciativas de investigação, inovação, desenvolvimento e cooperação.*

[5] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 3 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 3 - *Estabelecer uma relação de proximidade*[6] do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[7] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
6. Promoção da identidade e reputação institucional	**N/A**										
7. Desenvolvimento de campanhas/ações para sensibilização/captação de estudantes nacionais e internacionais	Dia Aberto	100%	X		Fraca adesão	Existentes	Existentes	Existentes	CP	Nº de participantes	Relatório de Atividades da ESTeSC
8. Reforço da confiança mútua e da cooperação com todas as partes interessadas	**N/A**										

[6] Compromisso para o OE3: *Comunidade com sentimento de pertença e identidade institucional, de todas as pessoas para todas as pessoas, promovendo uma dinâmica mais interventiva, agregadora, inovadora, global e resiliente*.

[7] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 4 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 4 - *Promover uma cultura da qualidade e melhoria contínua*[8] do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[9] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
9. Revisão e simplificação dos processos no âmbito do Sistema Interno de Garantia da Qualidade	**N/A**										
10. Certificação no âmbito da Norma ISO 9001:2015, dos procedimentos administrativos dos Serviços Centrais	**N/A**										
11. Certificação no âmbito da Norma ISO 56001:2024 na gestão eficaz da inovação	**N/A**										
12. Certificação no âmbito da Norma NP 4552:2022 para a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	**N/A**										

[8] Compromisso para o OE4: *Reforço das políticas de governação na Instituição que mitiguem a carga burocrática.*

[9] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 5 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 5 - *Promover uma gestão inovadora e sustentável*[10] do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que comprometer(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[11] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
13. Reforço das práticas de responsabilidade social e cidadania	**N/A**										
14. Implementação do *Human-Centered Innovation Hub*	**N/A**										
15. Formação, informação e sensibilização em matéria de eficiência no uso de recursos junto da comunidade	**N/A**										
16. Adoção de tecnologias eficientes e de baixo consumo carbónico	**N/A**										
17. Monitorização da eficiência no uso de recursos	**N/A**										

[10] Compromisso para o OE5: *Capacitar a instituição de práticas de governação e gestão inovadoras, assumindo um compromisso e responsabilidade para o contributo efetivo com o desenvolvimento sustentável (pessoas, planeta, prosperidade, paz e parcerias).*

[11] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[11] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
18. Racionalização no uso de materiais e consumíveis e incorporação de critérios ecológicos nos processos de aquisição de bens e serviços	**N/A**										

Quadro 6 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 6 - *Promover o bem-estar integral da comunidade*[12] do Eixo Estratégico 1 - *Governação e Sustentabilidade*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[13] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
19. Promoção do acesso aos serviços de saúde integral	***N/A***										
20. Promoção de práticas desportivas e atividade física	***N/A***										
21. Criação e promoção de programas culturais	***N/A***										

[12] Compromisso para o OE6: *Dinamizar a saúde, o desporto e a cultura em parceria com todas as partes interessadas, visando a inclusão e educação.*

[13] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 7 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 7 - *Promover ambientes de ensino-aprendizagem inovadores*[14] do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[15] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
22. Criação de um ambiente de valorização da inovação pedagógica	**N/A**										
23. Implementação do prémio de mérito pedagógico	**N/A**										

[14] Compromisso para o OE7: *Promover a existência de uma cultura de autorreflexão e melhoria constante na inovação pedagógica.*

[15] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 8 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 8 - *Modernizar a oferta formativa*[16] do Eixo Estratégico 2 - *Excelência Pedagógica e Académica*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[17] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
24. Adaptação dos planos de estudo às exigências do mundo atual	N/A										
25. Promoção da formação alinhada com as necessidades do mercado de trabalho	Criação de programas de formação avançada altamente diferenciados, em estreita colaboração com as Associações e Ordens Profissionais representativas do setor e as Entidades Empregadoras	100%	X		Disponibilidade das entidades externas envolvidas	Existentes	Existentes	Existentes	UFA/UCP	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
26. Monitorização do percurso académico (sucesso/insucesso e abandono escolar) dos estudantes	Criação de um Observatório do Abandono Escolar	100%	X		Limitação de Recursos Humanos	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
27. Monitorização do percurso profissional dos diplomados	**N/A**										

[16] Compromisso para o OE8: *Garantir a atualização da oferta formativa da Instituição alinhada com as exigências do mercado de trabalho e as tendências científicas e tecnológicas.*

[17] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 9 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 9 - *Implementar uma agenda de investigação e inovação da Instituição*[18] do Eixo Estratégico 3 - *Investigação, Inovação e Transferência de Conhecimento*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[19] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
28. Reforço de parcerias nacionais e internacionais com instituições de investigação de referência, potenciando redes de cooperação e a transferência de conhecimento	Promover as redes institucionais nacionais e internacionais	100%		X	Comprometimento e resposta das entidades envolvidas	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/ UIA/UCP/GRI	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
29. Criação de estruturas laboratoriais em rede em cada Unidade Orgânica de Ensino, acessíveis a docentes e investigadores de diferentes áreas científicas	**N/A**										
30. Reforço das políticas de incentivo à investigação	Impulsionar novas edições da *call* Co4ID	100%	X		Existência de candidaturas	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

[18] Compromisso para o OE9: *Definir e consolidar uma agenda institucional de investigação e inovação clara, reconhecida e alinhada com prioridades nacionais, europeias e globais.*

[19] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[19] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
31. Fortalecimento da qualidade científica e da sustentabilidade dos centros e polos de centros de investigação	Desenvolver estratégias para a integração dos docentes da ESTeSC em centros de investigação classificados com Muito Bom ou Excelente	100%	X		Falta de decisão por parte dos órgãos competentes (UPCoimbra e Centros de Investigação)	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente / CTC	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
32. Consolidação das práticas de Ciência Aberta e de acesso aberto na Instituição, promovendo transparência, reutilização e impacto da investigação produzida	**N/A**										
33. Integração dos estudantes em atividades de I&D+i, potenciando o desenvolvimento das suas competências científicas e transversais	Criação da comunidade "Journal Clubs", envolvendo estudantes e docentes, como forma de desenvolver capacidade de analisar criticamente artigos científicos e de promover ideias e projetos	100%	X		Adesão dos estudantes	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/UIA	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Quadro 10 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 10 - *Melhorar a Rede de Parcerias Internacionais*[20] do Eixo Estratégico 4 - *Internacionalização*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[21] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
34. Desenvolvimento de acordos bilaterais e multilaterais que fortaleçam a rede de parcerias internacionais	Replicar o modelo desenvolvido com o OMAN International Hospital com outras congéneres do Médio Oriente	100%	X		Situação Geopolítica	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
35. Capacitação da comunidade com competências para atuar em contextos institucionais de âmbito internacional	No âmbito da cooperação existente entre a ESTeSC e a IGHS, continuar com as atividades de formação, através da lecionação de Microcredenciações, aos profissionais de saúde de Oman e do Dubai	100%	X		Situação Geopolítica	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
36. Promoção da mobilidade académica	Reforçar a ação de divulgação do programa ERASMUS pelos estudantes da ESTeSC	100%	X		Adesão dos estudantes aos programas de mobilidade	Existentes	Existentes	Existentes	GRI	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
37. Promoção de ambientes inclusivos e multiculturais	Realização do Evento Talent'ESTeSC	100%	X		Adesão dos estudantes, docentes e não docentes	Existentes	Existentes	Existentes	Presidente / GCEI	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

[20] Compromisso para o OE10: *Expansão e reforço da Rede de Parcerias Internacionais para potenciar o ensino, a investigação e a inovação da Instituição.*

[21] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 11 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 11 - *Melhorar as políticas de integração de estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais*[22] do Eixo Estratégico 4 - *Internacionalização*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[23] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
38. Revisão e reforço das políticas e medidas para uma integração eficaz dos estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais	**N/A**										

[22] Compromisso para o OE11: *Atrair e reter mais estudantes, bolseiros, docentes, não docentes e investigadores internacionais.*

[23] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 12 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 12 - *Garantir a renovação e o desenvolvimento do talento*[24] do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[25] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
39. Definição de políticas para a promoção e divulgação do reconhecimento	**N/A**										
40. Promoção de ações de formação transversais e/ou específicas adequadas aos perfis dos trabalhadores	**N/A**										
41. Aumento da ligação à comunidade, com participação de especialistas de outras entidades	**N/A**										

[24] Compromisso para o OE12: *Atrair e reter talento em todos os corpos profissionais da Instituição*.

[25] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 13 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 13 - *Promover a inclusão e a cultura de mérito*[26] do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[27] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
42. Revisão e atualização do processo de avaliação de desempenho do pessoal docente, investigadores e do pessoal não docente	**N/A**										

[26] Compromisso para o OE13: *Integração de mecanismos que distingam, valorizem e reconheçam o desempenho profissional dos trabalhadores.*

[27] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 14 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 14 - *Garantir a transição geracional dos trabalhadores*[28] do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[29] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
43. Definição de políticas e medidas que garantam a transferência do conhecimento e experiência	**N/A**										
44. Criação de programas de mentoria para docentes, investigadores e não docentes	**N/A**										

[28] Compromisso para o OE14: *Facilitar a transferência do conhecimento crítico acumulado para uma transição fluída e eficaz.*

[29] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 15 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 15 - *Estruturar programas de acolhimento aos novos trabalhadores*[30] do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[31] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
45. Implementação de mecanismos de partilha de conhecimento/ experiência	**N/A**										

[30] Compromisso para o OE15: *Integração dos trabalhadores no exercício de novas funções conforme a política institucional.*

[31] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 16 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 16 - *Garantir as condições de equidade da comunidade*[32] do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[33] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
46. Registo completo do património da Instituição	**N/A**										
47. Estabelecimento de parcerias com autoridades de ordenamento local/regional para melhorar a interação com a comunidade/*campi*	**N/A**										
48. Execução de projetos financiados de reabilitação e beneficiação de edifícios, infraestruturas e espaços	**N/A**										

[32] Compromisso para o OE16: *Governação justa dos campi para assegurar ambientes físicos de trabalho, aprendizagem, lazer e alojamento que permitam uma qualidade de vida e bem-estar da comunidade.*

[33] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Quadro 17 – Atividades no âmbito do Objetivo Estratégico 17 - *Garantir a transformação digital*[34] do Eixo Estratégico 5 - *Recursos Humanos e Materiais*

Ações Estratégicas	Atividades Previstas	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[35] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
49. Desmaterialização da documentação	Continuidade da desmaterialização da documentação da ESTeSC	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente / SIBA	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
50. Promoção e garantia da interoperabilidade com os sistemas informáticos nucleares	**N/A**										
51. Promoção da transformação digital com infraestruturas modernas e resilientes	**N/A**										
52. Melhoria dos mecanismos de cibersegurança	**N/A**										

[34] Compromisso para o OE17: *Adotar plataformas digitais integradas que permitam a desburocratização e a otimização dos recursos.*

[35] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Atividades específicas da ESTeSC

Nesta secção serão descritas as atividades específicas prevista para 2027 em alinhamento com os Objetivos Estratégicos estabelecidos pela ESTeSC:

Quadro 18 – Atividades específicas da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
01. Relação com os estudantes	Alargar o horário de funcionamento da ESTeSC, em épocas de avaliação	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Criar condições estruturais para que os estudantes possam consolidar aprendizagens (acesso a laboratórios e equipamentos)	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Realização do Encontro "*Alumni* ESTeSC"	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Reforçar a integração de estudantes do 3º e 4º ano na lecionação de aulas práticas	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/UCP	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Realização e promoção de atividades no âmbito da integração e acolhimento de novos estudantes – "IntergresESTeSC	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

[36] ***Existentes***: a atividade é realizada apenas com os recursos já disponíveis no/a serviço/equipa. ***Adicionais***: é necessária a inclusão de novos recursos (externos ou internos). ***N/A***: Não Aplicável, a atividade não envolve recursos ou são inexistentes. ***Existentes+Adicionais***: a atividade envolve recursos já disponíveis, complementados com apoio/recrutamento adicional.

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
02. Funcionamento dos órgãos de gestão	Promover, junto do CE/ESTeSC, um processo de reflexão interno com o objetivo de apresentar uma nova estrutura estatutária	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CE	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Promover, junto do CTC/ESTeSC, a criação de um grupo de trabalho com o objetivo de elaborar um plano estratégico com vista à reorganização e regulamentação da DSD	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CTC	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Promover, junto do CTC/ESTeSC, o desenvolvimento de estratégias de trabalho que permitam a aprovação da DSD e respetiva contratação, até final do mês de junho de cada ano letivo	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CTC	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Promover a criação, junto do CP/ESTeSC, dos mecanismos necessários para a apresentação, até ao final do mês de junho de cada ano letivo, do mapa de exames por UC/Curso, acompanhado dos respetivos critérios de marcação	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CP	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
02. Funcionamento dos órgãos de gestão	Promover, junto do CP/ESTeSC, a elaboração de um plano de atividades extracurriculares	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CP	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Promover, junto do CP/ESTeSC, a elaboração de um plano de atividades e de ações com o objetivo de promover a formação ministrada na ESTeSC	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente /CP/GCEI	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
03. Organização e funcionamento dos serviços	Criação de um grupo de trabalho constituído por trabalhadores não docentes, com o objetivo de apresentar uma proposta de revisão da reorganização dos serviços	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente / Trabalhadores não docentes designados	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
04. Fontes de financiamento e gestão orçamental	Aumento da receita própria através de programas de formação avançada	+ 7,5%		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente / UFA / UCP	Valor da RP formação avançada/total RP	Relatório de Atividades da ESTeSC
05. Oferta formativa	Promover as condições necessárias para que cada Licenciatura ofereça formação de continuidade e especializada, ao nível do 2º ciclo de estudos	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	UCP	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Criar as condições necessárias para que cada UCP tenha em funcionamento, pelo menos 1 Pós-Graduação, bem como Microcredenciações	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	UCP	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
06. Recursos Humanos	Desenvolvimento e implementação de um plano de empoderamento com vista às integração e manutenção dos trabalhadores não docentes, no processo de tomada de decisão	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/SRH	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Adequar o número de trabalhadores não docentes a cada um dos serviços/gabinetes da ESTeSC	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/SRH	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Criar as condições necessárias para incentivar e apoiar a formação profissional contínua	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/SRH	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Desenvolver os mecanismos necessários para garantir a progressão / promoção na carreira dos trabalhadores docentes e não docentes	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/SRH	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
06. Recursos Humanos	Manter e consolidar a política de estímulos à qualificação do corpo docente, com o objetivo de aumentar a % de docentes doutorados, em regime de tempo integral	+ 1.25%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Nº de doutorados /nº total de docentes em regime tempo integral	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Promover uma política de estímulos à produção científica com publicação em revistas internacionais / ano	50	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	N.º de artigos publicados	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Promover uma política de estímulos para que todos os docentes da ESTeSC possam estar envolvidos em redes de projetos nacionais e internacionais	4	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/Departamento	Nº de redes por departamento	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Manter a política de contratação de novos docentes em regime de tempo integral, com base no reconhecimento do mérito técnico e científico	7	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CTC	n.º de contratação	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
	Organizar cursos orientados para o desenvolvimento de competências pedagógicas para todos os docentes internos e externos	2 cursos / 60% de docentes	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CP	n.º de cursos / n.º de docentes inscritos	Relatório de Atividades da ESTeSC
07. Instalações e equipamentos	Efetuar a manutenção e conservação interior dos edifícios da ESTeSC	100%		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CA	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Criação de espaços de estudo para estudantes, não restringido pelas regras de silêncio da Biblioteca	100%	X			Existentes	Adicional	Adicional	Presidente/CA	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Reforçar o número de computadores portáteis disponíveis para requisição dos estudantes para utilização interna	100%	X			Existentes	Adicional	Adicional	Presidente/CA	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
07. Instalações e equipamentos	Criação de base de dados com informação sobre o equipamento existente na ESTeSC, partilhada com outras entidades da área da saúde, de forma a potenciar a sua utilização	100%	X			Adicional	Existente	Adicional	Presidente/CA	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Garantir que as manutenções preventivas e/ou corretivas dos equipamentos sejam efetuadas de acordo com as regras do fabricante	100%	X			Adicional	Adicional	Adicional	Presidente/CA	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Lançamento de procedimento de especialidades e projeto de arquitetura para a construção de um novo edifício no *campus* da ESTeSC	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Participação no procedimento de arquitetura e especialidades para a construção do Pólo da ESTeSC no CMRRC- Rovisco Pais	100%	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
08. Investigação	Desenvolver ações no sentido de envolver docentes convidados, monitores de estágio e profissionais do exercício nos processos de investigação, como instrumento para o desenvolvimento científico	2	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	N.º de ações	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Apoiar a publicação de artigos em modo *open source,* em revistas reconhecidas e com fator de impacto	10	X			Existentes	Existentes	Adicional	Presidente/CA	Nº de artigos	Relatório de Atividades da ESTeSC
09. Internacionalização	Identificar os Congressos de referência a nível internacional, em cada uma das áreas científicas da ESTeSC, e estimular a submissão de trabalhos científicos	10	X			Existentes	Existentes	Adicional	Presidente/CA/UCP	Nº de trabalhos científicos	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
10. Relação com a comunidade interna e externa	Manter o incentivo e o apoio a todas as iniciativas socioculturais e desportivas promovidas pelos estudantes, tanto as que emergem do seio da AE/ESTeSC, como da TuNa D'ESTeSC	6	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	N.º de iniciativas	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Promover a criação de um plano extracurricular para toda a comunidade, em temas como língua estrangeira, programação, entre outros	1	X			Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de Concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Organizar e desenvolver seminários entre a ESTeSC e as Associações Profissionais que se enquadram nas áreas da nossa formação	2		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/CA/UCP	Nº de seminários	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
10. Relação com a comunidade interna e externa	Organizar um ciclo de conferências "Saúde ao Fim da Tarde", com o objetivo de promover uma reflexão sobre o Sistema de Saúde em Portugal, com ênfase no SNS	3		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/GCEI	N.º de Conferências	Relatório de Atividades da ESTeSC
	Interagir proactivamente com as autarquias da região de forma a estabelecer parcerias que permitam criar valor para as populações, através da transferência de conhecimento, bem como promover a oferta formativa da ESTeSC	2 reuniões		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente	Grau de Concretização	Relatório de Atividades da ESTeSC

Alinhamento com o PE da ESTeSC	Atividades a desenvolver	Resultado Esperado/Meta Ano	Atividade Plurianual?		Risco(s) que compromete(m) a(s) atividade(s)	RECURSOS[36] (Afetos às atividades previstas para o ano)			Responsabilidade *(Departamento/Serviço)*	Critérios de Monitorização	
			Não	Sim		Humanos	Materiais	Financeiros		Indicador de Desempenho	Fonte de Informação
10. Relação com a comunidade interna e externa	Criar canais de comunicação digitais, com destaque no desenvolvimento de *podcast* sobre saúde, produzido pela ESTeSC e dirigido a um público não especializado	4		X		Existentes	Existentes	Existentes	Presidente/GCEI	Nº de *podcast*	Relatório de Atividades da ESTeSC

Legenda:

AE – Associação de Estudantes

CMRRC – Rovisco Pais - Centro de Medicina de Reabilitação da Região Centro – Rovisco Pais

CA – Conselho Administrativo

CE – Conselho de Escola

Co4ID – Cocreating for InterDisciplinarity

CP – Conselho Pedagógico

CTC - Conselho Técnico-Científico

DSD – Distribuição de Serviço Docente

GCEI – Gabinete de Comunicação, Eventos e Imagem

GRI – Gabinete de Relações Internacionais

IGHS - Idealmed Global Health Services

RP – Receita Própria

SIBA – Serviços de Informação, Biblioteca e Arquivo

SRH – Serviço de Recursos Humanos

SNS – Serviço Nacional de Saúde

UC – Unidade Curricular

UCP – Unidade Científico-Pedagógica

UFA – Unidade de Formação Avançada

UIA – Unidade de Investigação Aplicada

Orçamento ESTeSC

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2027[37]

A proposta de Orçamento da ESTeSC para o ano de 2027 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2027.

O total de receitas previstas para 2027 afetas à ESTeSC foi fixada em 8.900.451 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da ESTeSC e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2027.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

[37] ***Fonte de informação***: Departamento de Gestão Financeira

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2027, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 19 – **Orçamento** inicial afeto à ESTeSC para 2027

	Montante	%
PREVISÃO DE RECEITAS		
Plafond OE	6 600 638 €	74%
Receitas de autofinanciamento	1 934 500 €	22%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	365 313 €	4%
Total de receitas previstas	**8 900 451 €**	**100%**
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	365 313 €	4%
DOTAÇÕES DE DESPESA		
Despesas com pessoal	7 194 086 €	82%
Aquisição de bens e serviços	1 147 830 €	13%
Transferências correntes concedidas	60 176 €	1%
Outras despesas correntes	49 480 €	1%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital	365 313 €	4%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa*	**8 816 885 €**	**100%**
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	0%
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €	0%
Dotações para PRR (Investimento)	365 313 €	4%
Dotações para A2ES_SAS-UPCoimbra	57 860 €	1%

* Valor após as reafectações das despesas comuns

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 20 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à ESTeSC, por projeto – 2027

PROJETO	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
PRR Ef Energ - P25 - ESTSC	297 002,00 €	68 311,00 €	365 313,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	**297 002,00 €**	**68 311,00 €**	**365 313,00 €**

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à ESTeSC – 2027

Quadro 21 – Previsões de receita afetas à ESTeSC – 2027

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	311	060301	99.78	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	6 600 638,00 €
014	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	933 000,00 €
014	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	313 000,00 €
014	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	16 000,00 €
014	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	224 000,00 €
014	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	94 000,00 €
014	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	210 000,00 €
014	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	8 000,00 €
014	018	513	060201	01.78	RP -Bancos e out instit financ_Soc Financ	15 000,00 €
014	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	45 000,00 €
014	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	75 000,00 €
014	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	1 500,00 €
014	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	297 002,00 €
014	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	68 311,00 €
					Total	**8 900 451,00 €**

Quadro 22 – Dotações de despesa afetas à ESTeSC – 2027

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	311	570	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕE	3 197 739,00 €
014	018	311	570	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	981 919,00 €
014	018	311	570	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	27 695,00 €
014	018	311	570	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	147 342,00 €
014	018	311	570	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	374 229,00 €
014	018	311	570	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	371 500,00 €
014	018	311	570	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	3 199,00 €
014	018	311	570	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	3 048,00 €
014	018	311	570	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	877,00 €
014	018	311	570	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	8 775,00 €
014	018	311	570	0094	010212		ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	54 136,00 €
014	018	311	570	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	677 360,00 €
014	018	311	570	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	662 839,00 €
014	018	311	570	0094	010308			6 414,00 €
014	018	513	570	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	677 014,00 €
014	018	513	570	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	1 052,00 €
014	018	513	570	0094	020108	A0.00	PAPEL	3 049,00 €
014	018	513	570	0094	020108	C0.00	OUTROS	1 171,00 €
014	018	513	570	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	71 043,00 €
014	018	513	570	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	11 733,00 €
014	018	513	570	0094	020121		OUTROS BENS	46 012,00 €
014	018	513	570	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	68 932,00 €
014	018	513	570	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	66 943,00 €
014	018	513	570	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	458 875,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
014	018	513	570	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	30 613,00 €
014	018	513	570	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	652,00 €
014	018	513	570	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	146,00 €
014	018	513	570	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	484,00 €
014	018	513	570	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	3 028,00 €
014	018	513	570	0094	020212	B0.00	OUTRAS	4 528,00 €
014	018	513	570	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	17 425,00 €
014	018	513	570	0094	020215	B0.00	OUTRAS	5 363,00 €
014	018	513	570	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	3 846,00 €
014	018	513	570	0094	020217	C0.00	OUTRA	2 299,00 €
014	018	513	570	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	48 883,00 €
014	018	513	570	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	3 556,00 €
014	018	513	570	0094	020219	C0.00	OUTROS	139,00 €
014	018	513	570	0094	020220	A0.C0	OUTROS	32 342,00 €
014	018	513	570	0094	020220	E0.00	OUTROS	265 716,00 €
014	018	513	570	0094	040305	00.00	SFA - SASIPC	57 860,00 €
014	018	513	570	0094	040802	B0.00	OUTRAS	2 316,00 €
014	018	513	570	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	29 641,00 €
014	018	513	570	0094	060203	O0.00	OUTRAS	19 839,00 €
014	102	483	000	0094	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	297 002,00 €
014	102	484	000	0094	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	68 311,00 €
							Total	**8 816 885,00 €**

Mapas de pessoal afeto à ESTeSC – 2027[38]

Quadro 23 – Mapa de pessoal da ESTeSC, por carreira/categoria do grupo SIOE – 2027

	Efetivos a 31.12.2025		Efetivos previstos 31.12.2026		Efetivos previstos 31.12.2027	
Carreira/ Categoria - Grupo SIOE	**N.º**	**ETI**	**N.º**	**ETI**	**N.º**	**ETI**
02 Dirigente Superior de 1º Grau						
03 Dirigente Superior de 2º Grau						
04 Dirigente Intermédio de 1.º Grau	1	1,0	1	1,0	1	1,0
05 Dirigente Intermédio de 2º Grau						
06 Dirigente Intermédio de 3º Grau e Seguintes	1	1,0	1	1,0	2	2,0
07 Técnico Superior	13	13,0	15	15,0	18	18,0
08 Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	17	17,0	12	12,0	13	13,0
09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal, Auxiliar	8	8,0	6	6,0	6	6,0
11 Informático	4	4,0	3	3,0	3	3,0
17 Pessoal de Investigação Científica						
19 Docente Ensino Superior Politécnico	161	92,2	190	103,12	287	134,43
82 Contratos Emprego-Inserção/Pepac						
Total	**205**	**136,2**	**228**	**141,12**	**▲ 330**	**▲ 177,43**

▲▼ Variação prevista para os efetivos a 31 de dezembro de 2027, face ao ano anterior.

Fonte: Serviço de Recursos Humanos da ESTeSC | out.2026

[38] ***Fonte de informação***: Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Quadro 24 – Mapa de pessoal docente afeto à ESTeSC – 2027

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	2026				2027				Variação (2026 e 2027)			
		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher		Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	4	4,0			4	4,0						
	Professor Coordenador	17	17,0			17	17,0						
	Professor Adjunto	38	38,0	3	3,0	38	38,0	7	7,0			7	7
	Assistente												
	Professor Coordenador Convidado												
	Professor Adjunto Convidado	57	21,67	5	0,4	88	28,45	6	3,0	31	6,78	1	2,6
	Assistente Convidado	74	22,45			97	27,65	30	9,33	23	5,2	30	9,33
	Monitor												
Total ESTeSC		**190**	**103,12**	**8**	**3,4**	**244**	**115,10**	**43**	**19,33**	**54**	**11,98**	**38**	**18,93**
Total ETI ESTeSC		**106,52 (b)**				**134,43 (a)**				**27,91 (a - b)**			
Total Lugares ESTeSC		**198 (b)**				**287 (a)**				**89 (a - b)**			

Fonte: Serviço de Recursos Humanos da ESTeSC | out.2026

Quadro 25 – Mapa de pessoal – dirigentes, pessoal não docente e investigador da ESTeSC – 2027

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	2026			2027			Variação (2026 e 2027)		
			Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Secretário	-	1			1			0		
-	Coordenador de Serviço 3º Grau	-	1			1		1	0		1
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-									
Investigação	Investigador Auxiliar	-									
	Investigador Auxiliar Convidado	-									
	Investigador Doutorado	-									
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/ projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia									
		Direito									
		Higiene e Segurança no Trabalho									
		Biblioteca e Documentação/ Arquivo									
	Técnico superior	-	15	2	2	14	2	3	-1	0	1
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática									
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	3			3			0		
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-	1			1			0		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação	1			1			0		
	Assistente técnico	-	10		0	10		1	0		1
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-									
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-									
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	6			6			0		
		Total ESTeSC	**38**	**2**	**2**	**37**	**2**	**5**	**-1**	**0**	**3**

Fonte: Serviço de Recursos Humanos da ESTeSC | out.2026