

**Juntos  
erguemos  
sonhos.**



**estesc**  
Politécnico de Coimbra

**Plano de Atividades e Orçamento 2025**



## **TÍTULO**

Plano de Atividades e Orçamento da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra, Politécnico de Coimbra – 2025

## **COORDENAÇÃO**

Presidente

## **EDIÇÃO**

Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra

## **REDAÇÃO E REVISÃO**

Presidente, Vice-Presidentes e Secretário

## **TRATAMENTO DE DADOS**

Secretário

**DATA:** setembro de 2024

## **Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica**

Graciano Paulo – Presidente

Nádia Osório – Vice-Presidente

Telmo Pereira – Vice-Presidente

Liliana Vicente - Secretário



## Conteúdo

Introdução .....	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico .....	3
Indicadores comuns e metas.....	6
Perspetiva de Impacto .....	6
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	6
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino .....	9
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação.....	10
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	12
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental .....	12
Perspetiva da capacitação.....	14
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	14
Perspetiva financeira .....	16
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	16
Indicadores e metas específicas da UO .....	17
Perspetiva: Impacto; Processos Internos e de Inovação; Capacitação; Financeira .....	17
Objetivos: 1; 2; 7; 10; 12; 13.....	17
Iniciativas a desenvolver .....	19
E1 - Escola IPC .....	19

E2 - Inserção territorial.....	22
E3 – Internacionalização.....	24
E4 – Investigação .....	26
E5 - Responsabilidade social e solidariedade .....	28
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos .....	30
Orçamento IPC 2025.....	31
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025 .....	31
Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025 .....	37
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	38
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	39
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria .....	41

## Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	3
---	---

## Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1 .....	6
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2 .....	9
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7 .....	10
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10 .....	12
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12 .....	14
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13 .....	16
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos.....	17
Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025 .....	31
Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025 .....	32
Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025 .....	33
Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025.....	34
Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025 .....	37
Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	38
Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	39
Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025 .....	41
Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025.....	42

# Introdução

---

O Plano de Atividades da ESTeSC-IPC para 2025 enquadra-se no Plano Estratégico traçado pela atual Presidência da Escola para o quadriénio 2021-2025. Em continuidade com o Plano de Atividades apresentado para os anos 2023 e 2024, são apresentadas as estratégias e indicadores previstos para o ano de 2025, alinhados com a estratégia de crescimento da Escola, e em coerência com o desenvolvimento institucional em sentido mais amplo, conforme previsto no plano estratégico do IPC.

O plano de atividades ora gizado, tem como pano de fundo um contexto global de elevada incerteza e instabilidade política, económico-financeira e social, atendendo, fundamentalmente, ao clima beligerante que o caracteriza, com consequências globais que extravasam a capacidade preditiva atual, podendo cursar com consequências significativas para a instituição. Neste sentido, a prossecução de um caminho coerente, alicerçado numa estratégia realista, sólida e estável será a forma mais eficaz de corresponder ao previsível avolumar de dificuldades que se augura para o futuro. O compromisso neste plano de ação é, assim, reiteradamente de defesa intransigente da Instituição, e muito em particular, da sua comunidade académica, com uma atenção cautelara redobrada para as necessidades do nosso maior ativo – os nossos estudantes.

# Enquadramento estratégico

---

## Missão, visão e valores

### Missão

A ESTeSC-IPC, enquanto Instituição de Ensino Superior, tem como missão a criação, transmissão e difusão de conhecimento, ciência, tecnologia e cultura que promovam o seu desenvolvimento ao nível da formação graduada, pós-graduada e de investigação em ciências da saúde e afins, bem como a prestação de serviços à comunidade e a cooperação com entidades nacionais e internacionais em atividades que garantam o interesse público.

### Visão

A ESTeSC-IPC assume-se como uma instituição aberta à cidadania, à cooperação e à interação entre culturas, no respeito pelos valores da independência, da tolerância, do humanismo e da excelência.

A ESTeSC-IPC valoriza o trabalho dos seus docentes, estudantes e trabalhadores não docentes, promovendo um ambiente onde o rigor intelectual, a ética, a liberdade de expressão e de opinião, o estímulo à criatividade e à inovação, bem como o reconhecimento e a promoção do mérito sejam uma constante.

A ESTeSC-IPC assume os seus atuais e antigos estudantes, como representantes da sua ligação e afirmação na sociedade e empenha -se em criar e manter com eles, vínculos de proximidade e de cooperação.

### Valores

Na concretização da sua missão a ESTeSC-IPC considera como valores de referência:

- Cidadania: A ESTeSC-IPC visa formar cidadãos, eticamente responsáveis, empenhados nos seus direitos e deveres para com a sociedade;

- Humanismo: A ESTeSC-IPC, no desempenho da sua missão, coloca as pessoas no centro da sua visão, fomentando a liberdade e a responsabilidade de todos os que intervêm no processo de ensino/aprendizagem tendo a construção de escola como horizonte;

- Excelência: A ESTeSC-IPC tem na excelência um hábito, que pratica permanentemente, fomentando nos seus docentes, estudantes e trabalhadores não docentes uma atuação pautada pela humildade, dedicação, atenção, delicadeza, lealdade, brio e experiência procurando desenvolver uma formação e investigação dentro dos mais elevados padrões de qualidade;

- Rigor: A ESTeSC-IPC pauta-se por produzir ensino, investigação e prestação de serviços rigorosos, unívocos e objetivos no respeito pelos padrões da ciência e da tecnologia em que se enquadra;

- Ética: A ESTeSC-IPC, na sua ação, pratica e ensina princípios deontológicos que visam o respeito pelos direitos individuais e coletivos da relação em sociedade;

- Independência: A ESTeSC-IPC valoriza a sua independência de atuação nos domínios científico, pedagógico e cultural, no exercício das suas autonomias;

- Tolerância: A ESTeSC-IPC, sem perder de vista as suas convicções nos seus domínios de atuação e criação, é tolerante para os que nos mesmos domínios pensam de forma diferente;

- Liberdade: A ESTeSC-IPC promove a liberdade de opiniões e a criatividade dos seus intervenientes, com destaque para a liberdade de criação pedagógica, científica e cultural.

## Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

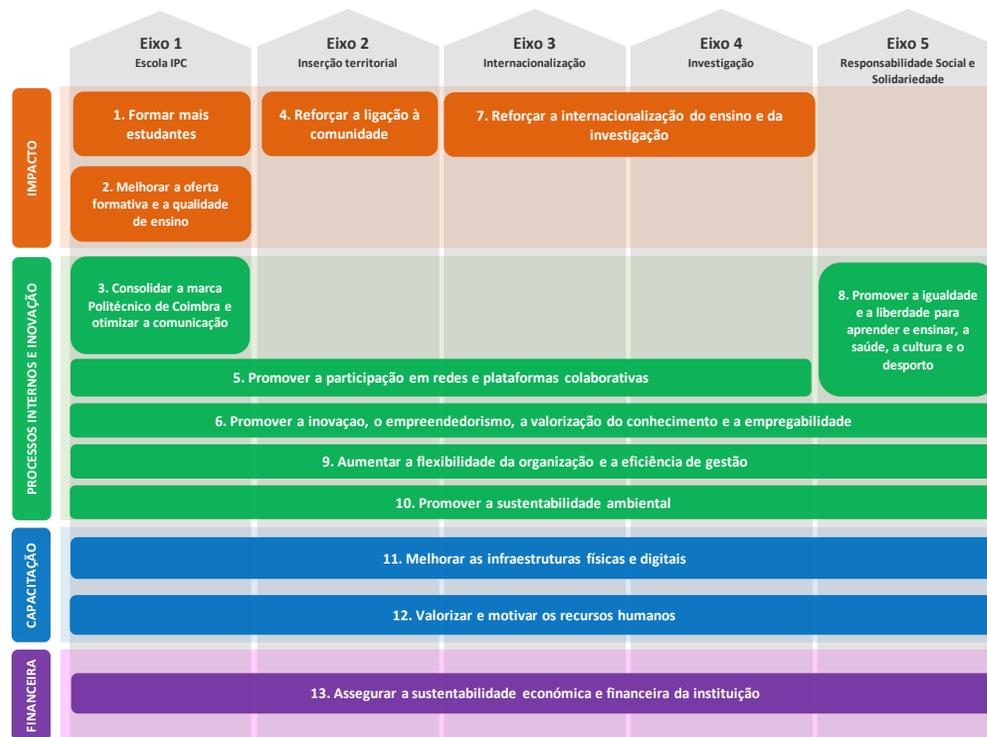


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

O mapa estratégico da ESTeSC-IPC espelha o previsto na figura 1, traduzindo a latitude de ambição da IES para o domínio concreto e aplicado à UOE, partilhando uma visão comum de crescimento, salvaguardadas as especificidades reconhecidas ao ecossistema ESTeSC-IPC.

A Estratégia apresentada para o quadriénio 2021-2025, informadora e determinante dos pressupostos para os planos de atividades anuais (incluindo o ora proposto), assenta em 10 eixos principais, designadamente:

#### Eixo 1 – Relação com a comunidade discente e Alumni

A aposta no fortalecimento da relação com a comunidade discente e com os alumni assume-se como prioridade, que se pretende concretizar através do alargamento e otimização dos canais de comunicação, de forma a melhor traduzir-se na identificação de dificuldades e de oportunidades de melhoria, com um envolvimento notório de todos os interessados.

#### Eixo 2 – Funcionamento dos órgãos de gestão

A ação dos órgãos de Gestão da ESTeSC-IPC, claramente descrita nos seus Estatutos, deve pautar-se pela liberdade, independência e autonomia. A existência de uma permanente cooperação entre si, pretendida na estratégia apresentada, traz como desígnio a otimização da intervenção de cada órgão com vista à construção de uma escola melhor, mais inclusiva, democrática e plural.

#### Eixo 3 – Organização e funcionamento dos Serviços

Os serviços da ESTeSC-IPC devem ser encarados como pilar estrutural desta Instituição, assumindo-se como uma prioridade estratégica a consolidação do processo de reorganização, de forma a convergir para uma maior eficiência Institucional, através do incremento na autonomia funcional de cada um e da sua otimização operacional.

#### Eixo 4 – Fontes de financiamento e gestão orçamental

O modelo de gestão interna apresentado na estratégia para o presente quadriénio visa, em respeito pelos princípios da eficácia e eficiência, um crescimento nas diferentes fontes de financiamento, procurando assim

incrementar o potencial para investimentos estruturantes e modernização que são essenciais ao desenvolvimento estratégico pretendido para a ESTeSC-IPC.

#### Eixo 5 – Oferta formativa

A oferta formativa é um pilar estruturante para a missão da ESTeSC-IPC. Deve, assim, ser dado um forte contributo ao processo de estabilização e desenvolvimento da atual oferta ao nível do primeiro e segundo ciclos, respetivamente, com um olhar no futuro edificando as condições necessárias à eventual criação de ofertas formativas de terceiro ciclo. A par, deve surgir uma forte aposta na geração de formações avançadas não conferentes de grau, numa perspetiva de clara aproximação à comunidade e ao território, designadamente às necessidades identificadas pelos parceiros da ESTeSC-IPC, por forma a reforçar as competências dos profissionais no exercício.

#### Eixo 6 – Recursos humanos

O investimento na construção de um ambiente de cooperação, solidariedade, motivação e respeito é o garante para um crescimento na produtividade e compromisso das Pessoas com a missão da Escola. Assim, a aposta na estabilidade contratual e de funções, a defesa da progressão na carreira e o desenvolvimento de novas formas de recompensa dos recursos humanos baseado na transparência e na afirmação do mérito, assume-se como prioridade estratégica para o presente quadriénio.

#### Eixo 7 – Instalações e equipamentos

Por forma a colmatar a ausência de uma política de manutenção e investimento nas infraestruturas e equipamentos da ESTeSC-IPC entre 2017-2021, que se traduziu numa incompreensível degradação das atuais instalações e numa clara desatualização tecnológica, vertendo-se num conjunto de estrangimentos ao nível de não só atividades letivas, mas também de investigação, que pretende ser diferenciadora de entre os demais, o investimento neste âmbito é emergente, impondo a alocação de recursos financeiros robustos, podendo notoriamente condicionar as políticas de expansão e desenvolvimento de que a ESTeSC-IPC poderia beneficiar no presente. Em simultâneo, o bem-estar da nossa comunidade deve nortear a nossa ação, pelo que devem ser criadas as condições para sermos uma referência ao nível da

sustentabilidade ambiental, muito além da simples ostentação de uma bandeira a esta associada, sendo uma Escola verdadeiramente amiga do ambiente.

#### Eixo 8 – Investigação

A investigação assume-se como um pilar essencial na Missão e estratégia das Instituições de Ensino Superior. Sendo um vetor para um ensino de qualidade e, conseqüentemente para o reconhecimento entre os seus pares, é também através da Investigação que podem surgir diferentes oportunidades de financiamento contribuindo assim para o crescimento e desenvolvimento da Instituição. No atual plano estratégico, é assumido um compromisso com o estímulo à investigação e transferência de conhecimento, permitindo incrementar a notoriedade nacional e internacional da ESTeSC-IPC, como instituição de excelência. Por forma a cumprir este desiderato, foi decidida e concretizada a criação de um polo do centro de investigação H&TRC (Health & Technology Research Centre) da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Lisboa, na ESTeSC-IPC,

#### Eixo 9 – Internacionalização

A Internacionalização assume-se igualmente como pilar estratégico neste plano para o quadriénio. Suportada na atividade científica que nesta instituição se desenvolve, deve ser fortalecida com a mobilidade de alunos, alumni, docentes e profissionais não docentes, além da escala europeia, incrementando o reconhecimento da ESTeSC-IPC no exterior em simultâneo com o enriquecimento da comunidade enquanto recetora de novos hábitos, culturas e métodos de trabalho.

#### Eixo 10 – Relação com a comunidade interna e externa

A relação simbiótica entre a ESTeSC-IPC e a comunidade em que se insere constitui-se como um pilar fundamental para a missão e estratégia desta Instituição, pelo que é fundamental desenvolver um plano de interação permanente com os diferentes *stakeholders* locais, regionais, nacionais e internacionais, com principal destaque para as organizações de natureza pública e/ou privada (como as associações profissionais e sindicais) que representam os profissionais que aqui formamos, bem como na relação com empresas do setor. O investimento em comunicação será prioritário para a reafirmação da marca ESTeSC-

IPC, e deverá alcançar três objetivos fundamentais: aumentar a notoriedade da ESTeSC-IPC, promover a ligação com a marca ESTeSC-IPC e captar alunos.

## Indicadores comuns e metas

### Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

#### Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2023/2024			2024/25	35,70%	+2,00% ano	2025/2026		
			ESTeSC	2023/2024	46,0%	+12.2% ano		40%	+3,08% ano		50%	+8,7% ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2023/2024			2024/25		+2,00% ano	2025/2026		
				ESTESC	2023/2024	373	-16,0%		430	+0,83% ano		387
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	IPC	2023/2024			2024/25		+0,50% ano	2025/2026		
				ESTESC	2023/2024	322	-12%		380	+0,00% ano		302
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2023/2024			2024/25		+3,00% ano	2025/2026		
				ESTESC	2023/2024	51	-34.6%		60	+13,62% ano		85

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais  Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/Resultado do período anterior	N.º	IPC	2023/2024			2024/25		+30,00% ano	2025/2026		
			ESTESC	2023/2024	5	-61,5%		8	+12,47% ano		8	+ 60%
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país  Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior	N.º	IPC	2023	81	14,1%	2024/25		+20% ano	2025		
			ESTESC	2023	7	71,4%		7	+16,67% ano		7	0.00%

## Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	56%	-	2024/2025		-
			ESTESC	2022/23	79%	+11,3%		68%	-		80%	-
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	29%	-	2024/2025		-
			ESTESC	2022/23	0.0%	-100%		3%	-		5%	-
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	IPC	2023/24			2024/2025	9%	-	2024/2025		-
			ESTESC	2023/24	7.9%	+58%		0%	-		5%	-
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2023/24			2024/2025	16%	-	2024/2025		-
			ESTESC	2023/24	9.2%	-76.8%		0%	-		5%	-

## Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo  * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2023/24			2024/25	701	+50% média ano*	2024/25		
				ESTESC	2023/24	143	+39% média do ano*		84	+25% média ano*		145
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo  * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2022/23	363	+307,9% média ano*	2024/25	134	+50% média ano*	2024/25		
				ESTESC	2023/24	58	+33,0% média ano*		16	+15% média ano*		58
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2023/24			2024/25	1 084	+5,00% ano	2025/26		

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESTESC	2023/24	112	-10 %		130	-0,57% ano		112	0.00%
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º %	IPC	2023	267	-17,5%	2025		-	2025		-
					63%	-17,1%			25%		-	
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º %	ESTESC	2023	31	-18,8%	2025	n.d.	-	2025	50	-
					54%	-18,4%			75%		-	
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2023	112	+16,7%	2025	25	-	2025		-
					31	+82,4%			25		-	

## Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	2023	6	+0%	2022-2025	24	-	2025	-	
				ESTESC	1	+0%		4	-		1	-
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano  Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade	€	IPC	2023	398 760 €	+112,2%	2025	339 316 €	+10% ano	2025		

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
					Valor		Valor		Valor			
	do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		ESTESC	2023	0 €	-	n.d.	n.d.			0€	

## Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2023	53,9	+ 0,4%	2025	52	-	2025	-	
			ESTESC		50,8	- 0,8%		45	-		48	-
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC		27,9%	+ 1,7%		45	-		-	
			ESTESC		31,6%	+ 12,5%		40%	-		32%	-
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2023	24,2%	- 11,4%	2025	25%	-	2025	-	
			ESTESC		66%	- 41,9%		40%	-		40%	-
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de	%	IPC	2023	73,5%	+ 4,3%	2025	75%	-	2025	-	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro		ESTESC		85%	+ 9,8%		85%	-		85%	-

## Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025	
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano*	2021-2025	2 070 299 €	+10% média ano*	2025	
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESTESC		18 051 €	-65% média ano*		58 706 €	+15% média ano*		30 000 €

## Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva: Impacto; Processos Internos e de Inovação; Capacitação; Financeira

Objetivos: 1; 2; 7; 10; 12; 13

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	Variação %
							Valor	Variação %			
Insucesso escolar (1; 2)	Média de % de Ins, em que Ins é igual a Nº de unidades curriculares sem aprovação / Nº total de UCs *100	%	2023	7%	148%		10%	-	2024	7%	0%
Despesas com contratação docente (13)	(Despesa com contratação de pessoal docente no ano atual - Despesa com contratação de pessoal docente no ano anterior) / Despesa com contratação de pessoal docente no ano anterior	%	2023	29%	618%		3%	-	2024	29%	0%
Despesas correntes (13)	(Despesas correntes no ano atual - Despesas correntes no ano anterior) / Despesas correntes no ano anterior	%	2023	5%	-93%		> 5%	-	2024	5%	0%

Formação avançada (1; 2; 7; 13)	(Receita cobrada através de programas de formação avançada no ano atual - Receita cobrada através de programas de formação avançada no ano anterior) / Receita cobrada através de programas de formação avançada no ano anterior	%	2023	-1.2%	-	>25%	-	2024	30%	250%
Projetos de investigação e prestação de serviços à comunidade (7; 13)	(Receita cobrada na realização de projetos de investigação e na prestação de serviços no ano atual - Receita cobrada na realização de projetos de investigação e na prestação de serviços no ano anterior) / Receita cobrada na realização de projetos de investigação e na prestação de serviços no ano anterior	%	2023	-0.12%	-	>15%	-	2024	20%	166%
Formação Pós-graduada (1; 2; 7; 13)	Nº cursos pós-graduados	n.º	2023	7	0%	+10	-	2024	20	186%
Produção científica (7)	Nº de artigos publicados em revistas internacionais	n.º	2023	75	53%	+75	-	2024	75	0%

\* Nota: os números entre parênteses correspondem a cada um dos objetivos associados

## Iniciativas a desenvolver

---

### E1 - Escola IPC

Objetivos associados:

- 1 - Formar mais estudantes
- 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
- 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Presidência aberta com estudantes	1, 2, 9, 10, 11, 13	Realização de reuniões trimestrais com os estudantes com assento no CP e nas UCP da ESTeSC-IPC	01/01/2025	31/12/2025
Presidência aberta com profissionais não docentes	2, 9, 10, 11, 12, 13	Realização de reuniões semestrais com os profissionais não docentes da ESTeSC-IPC	01/01/2025	31/12/2025
Cooperação Presidência-Associação de Estudantes	1, 2, 3, 6, 9, 10, 11, 13	Realização de reuniões mensais com a direção da Associação de Estudantes da ESTeSC-IPC, proporcionando um ambiente de cooperação nos diversos aspetos da gestão, estratégia e funcionamento da UOE. Estas reuniões terão extensões à Comissão de Praxe e à Tuna, de forma a criar uma ligação estreita entre a gestão e as atividades dos estudantes, no que concerne à criação de condições favoráveis ao desenvolvimento das tradições académicas, bem como à relação com a comunidade envolvente e parceiros externos	01/01/2025	31/12/2025
Encontro Alumni ESTeSC-IPC	3, 5, 6	Organização e realização do 3º encontro de Alumni da ESTeSC-IPC, como forma de estabelecer uma relação de proximidade da UOE com os seus ex-estudantes, e de proporcionar momentos de reflexão crítica com impacto para a definição de estratégias de desenvolvimento escolar alinhadas com o mercado e a prática clínica.	01/04/2025	31/05/2025
Annual Meeting	3, 5, 6	Um olhar sobre a investigação	01/06/2025	15/06/2025
Requalificação dos Edifícios	2, 11, 12, 13	Execução das intervenções estruturais previstas em sede de candidatura ao programa do fundo ambiental, a intervenção na estrutura física, interna e externa dos edifícios.	01/01/2025	31/12/2025
Aumento da área de estacionamento	11	Conclusão da área de estacionamento adicional, no decurso do processo de negociação com o CHUC e a ESEnFC, que permitirá, não só incrementar, de forma significativa, a área de estacionamento global do campus, como também satisfazer um requisito necessário para o projeto de construção de um novo edifício.	01/01/2025	31/12/2025
Projeto de criação de um novo edifício para a ESTeSC-IPC	1, 2, 3, 9, 11	Preparação e conclusão do projeto de construção de um novo edifício, de forma a aumentar consideravelmente os espaços disponíveis para a atividade letiva. A conclusão deste projeto criará as condições necessárias à sua execução, assim que as condições de financiamento o permitam.	01/01/2025	31/12/2025
Intervenção no espaço interior dos Serviços	9, 11, 12	Execução de alterações na arquitetura dos espaços dos Serviços, para uma solução de open-space, de acordo com os paradigmas organizacionais modernos, contribuindo para um trabalho mais próximo entre os profissionais não-docentes da ESTeSC-IPC e para maior conforto.	01/01/2025	01/12/2025
Criação de áreas amigáveis para os estudantes	2, 11	Execução de alterações no espaço interior dos edifícios da ESTeSC-IPC, com criação de uma área de tributo ao Concilium, assim como a criação de espaços de trabalho adicionais no Polo Francisco Grade. As intervenções serão dirigidas, também, à criação de um ambiente interno mais humanizado com base em modificações decorativas.	01/01/2025	01/12/2025

Aquisição de equipamento	2, 6, 11	Prosecação da política de investimento na atualização do parque tecnológico da ESTeSC-IPC, nas suas diversas áreas científicas, contribuindo para a melhoria dos processos de ensino-aprendizagem em ambiente laboratorial, e para a crescente densificação das atividades de I&D, bem como a concretização do projeto INNOV2CARE	01/01/2025	31/12/2025
Isolamento da Cobertura do Edifício Francisco Grade	11	Execução das intervenções estruturais para eliminar os problemas de infiltração do Edifício	01/01/2025	31/12/2025
Arranjo Exterior ao acesso do refeitório entre os dois polos	11	Intervenção no sentido de melhorar o acesso ao refeitório entre os 2 polos permitindo o acesso de viaturas e a aumentar a segurança para os peões	01/01/2025	31/12/2025

## E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Plano de atividades sociocultural e desportivo	3, 4	Planeamento e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos alunos, e envolvendo, sempre que possível o Centro Cultural do IPC, um plano de atividades sociocultural e desportiva, para que haja, pelo menos, uma atividade mensal, aberta à participação de toda a comunidade.	01/01/2025	31/12/2025
Integração em redes nacionais	3, 4, 5, 6	Facilitação dos mecanismos necessários á integração dos docentes da ESTeSC-IPC, e da UOE, em redes nacionais no âmbito das áreas profissionais e científicas com afinidade para com a missão institucional	01/01/2025	31/12/2025
Ligação às autarquias	3, 4, 6	Interação proativa com as autarquias da região no sentido do estabelecimento de parcerias que permitam criar valor para as populações, através da transferência de conhecimento criado na ESTeSC-IPC, simultaneamente com a promoção da oferta formativa, alinhada com as necessidades do tecido empresarial regional. Esta ação far-se-á em estreita articulação com o IPC, nomeadamente com as estruturas vocacionadas para esta ligação (e.g. AGIR).	01/01/2025	31/12/2025
Divulgação de informação relevante para Stakeholders	3, 4, 6	Criação e divulgação de uma base de dados onde esteja devidamente organizada e integrada a informação/inventário relativo ao equipamento da ESTeSC-IPC e know-how instalado, e que possa vir a ser partilhado com stakeholders com vista a potenciar a sua utilização e promover a prestação de serviços especializados.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promoção da oferta formativa	2, 3	Implementação de ações com vista à promoção da formação ministrada na ESTeSC-IPC, com o objetivo de incrementar a visibilidade da ESTeSC-IPC no território nacional e de alavancar a procura das formações ministradas na ESTeSC-IPC.	01/01/2025	31/12/2025
Participação no CACC	2, 3	Prossecação das ações de reforço da participação da ESTeSC-IPC no âmbito do Centro Académico Clínico de Coimbra.	01/01/2025	31/12/2025
Associações profissionais	2, 3, 4, 5, 6	Organização de seminários e sessões de debate entre a comunidade ESTeSC-IPC e as Associações Profissionais afins aos ciclos de estudo ministrados na UOE, de forma que, pelo menos uma vez por ano, se analise o estado atual das profissões e se delineiem estratégias de desenvolvimento futuro alicerçadas numa estreita ligação entre ensino e prática profissional.	01/01/2025	31/12/2025
Podcasts e Videocasts	2, 3	Densificação da atividade dos canais de comunicação digitais existentes, com destaque para a dinamização de podcast e videocast sobre saúde, produzidos pela ESTeSC-IPC e dirigidos a um público não especializado.	01/01/2025	31/12/2025
Reforço da oferta formativa	1,13	Prossecação das ações com vista ao incremento da oferta formativa da ESTeSC-IPC, em cursos conferentes e não conferentes de grau, tendo como objetivo que cada UCP tenha um Mestrado em funcionamento.	01/01/2025	31/12/2025

## E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Erasmus - Estudantes de Licenciatura	7	Reforçar a ação de divulgação do programa ERASMUS, com o objetivo de incrementar os programas de mobilidade de estudantes, docentes e profissionais não-docentes, com especial ênfase no reforço das parcerias com Omã.	01/01/2025	31/12/2025
Erasmus - Pós-Licenciatura	6, 7	Reforçar a mobilidade para recém-formados pela ESTeSC-IPC, dirigida fundamentalmente a programas de estágio profissionalizante em unidades prestadoras de cuidados de saúde, empresas e/ou unidades de investigação, de modo a potenciar a empregabilidade através do enriquecimento curricular aplicado.	01/01/2025	31/12/2025
Erasmus - Estudantes de Mestrado	6, 7	Dinamizar a adesão a programas de mobilidade de estudantes inscritos em Mestrados com a opção de realização de Estágio profissionalizante, viabilizando a possibilidade de aprendizagem em contexto clínico, em instituições altamente especializadas nas áreas do Mestrado.	01/01/2025	31/12/2025
Integração em redes internacionais	5, 6, 7	Promoção da integração dos cursos da ESTeSC-IPC e seus docentes nas estruturas europeias representativas das profissões ou com afinidade científica	01/01/2025	31/12/2025
Disseminação do conhecimento	5, 6, 7	Identificação dos congressos de referência a nível internacional, em cada uma das áreas científicas da ESTeSC-IPC, e implementação de ações com vista à dinamização da participação de docentes/investigadores para divulgação de trabalhos científicos,	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em candidaturas a fundos europeus	5, 6, 7	disseminação do conhecimento gerado e captação de oportunidades de integração em consórcios. Identificação de oportunidades de financiamento no âmbito do programa Horizonte Europa, e desenvolvimento de estratégias que captação de fundos, nomeadamente através do aproveitamento da localização geográfica de Portugal, país periférico, que se traduz numa mais-valia para o potencial de financiamento nas regras do Horizonte Europa (dispersão geográfica do consórcio)	01/01/2025	31/12/2025

## E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Young Research Award	6	Realização da primeira sessão de entrega do prémio de mérito científico a estudantes da ESTeSC-IPC, a realizar na celebração do dia da ESTeSC-IPC no ano de 2025, e preparação da 3ª edição do Young Research Award, com o objetivo de incentivar a produção científica e contribuir para uma cultura científica mais forte e resiliente.	01/01/2025	31/12/2025
Financiamento de projetos - I2D	6	Monitorização da implementação das tarefas previstas nos projetos financiados no âmbito da 1ª call ESTeSC-IPC - I2D e da 1ª call Co4ID.	01/01/2025	31/12/2025
Publicação em revistas com Fator de Impacto	6, 7	Apoio à publicação de artigos em modo "open source", em Revistas reconhecidas e com fator de impacto, preferencialmente Q1/Q2, como forma de aumentar a visibilidade das nossas publicações e de reforçar as métricas de produção científica dos investigadores da ESTeSC-IPC	01/01/2025	31/12/2025
I&D4all	6, 7	Implementação de ações que promovam o envolvimento dos estudantes, docentes convidados, os monitores de estágio e os profissionais do exercício nos processos de investigação, como instrumento para o desenvolvimento da prática baseada na evidência.	01/01/2025	31/12/2025
Recursos físicos e tecnológicos para I&D	6, 7, 11	Promoção de uma reflexão interna dirigido à gestão do espaço físico edificado e por edificar, identificando as oportunidades possíveis de alocação de espaços a atividades de I&D, com a sinalização objetiva, racional e fundamentada dos recursos tecnológicos necessários para	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		uma diferenciação técnica e científica alinhada com os objetivos delineados para o pólo de investigação.		
Doutoramento em Tecnologias da Saúde	12, 13	Preparar no âmbito do HTRC a proposta do 1º plano de estudos do Doutoramento em Tecnologias da Saúde.	01/01/2025	31/12/2025

## E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em ações de voluntariado	8	Planeamento, facilitação e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos estudantes, de ações de voluntariado com enfoque na comunidade interna e externa, contribuindo assim para a concretização de um ecossistema humanista e socialmente ativo.	01/01/2025	31/12/2025
Espaços e ensino amigáveis do cidadão com necessidades especiais	8	Prossecução das intervenções dirigidas à otimização das condições de acessibilidade, com enfoque particular nas pessoas com mobilidade condicionada; articulação com os Serviços Centrais do IPC com vista a garantir, a todos os estudantes com NEE, as condições necessárias para uma aprendizagem de qualidade, de acordo com os normativos aplicáveis, garantindo a equidade do ensino.	01/01/2025	31/12/2025
Galardão Eco-Escolas e Eco-Campus	10, 13	Prossecução com as ações alinhadas com a outorga dos galardões de Eco-Escola e Eco-Campus, garantindo a adoção de comportamentos e práticas ambientalmente sustentáveis, ao nível da gestão de energia, água, e ações de reciclagem.	01/01/2025	31/12/2025
Requalificação do Edifício	10, 11	Execução das intervenções previstas no projeto submetido (e aprovado) ao fundo ambiental, o que permitirá, pela instalação de painéis fotovoltaicos e pela intervenção estrutural, melhorar significativamente a eficiência energética e condições de conforto no edifício. A intervenção	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		estrutural permitirá corrigir as atuais infiltrações de água e humidades existentes, resultantes do estado de degradação dos edifícios da ESTeSC-IPC.		
Feira de Empregabilidade	6	Realização de uma feira de empregabilidade, no sentido de aumentar opções de inserção de trabalho dos nossos estudantes	01/01/2025	31/12/2025
Participação em ações de voluntariado	8	Planeamento, facilitação e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos estudantes, de ações de voluntariado com enfoque na comunidade interna e externa, contribuindo assim para a concretização de um ecossistema humanista e socialmente ativo.	01/01/2025	31/12/2025

## ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Formação avançada dos recursos humanos	2, 6, 7, 12	Apoio à progressão académica dos docentes e profissionais não docentes, com aposta na formação profissional contínua, objetivamente adequada às respetivas funções, no sentido do aumento de competências e da motivação individual.	01/01/2025	31/12/2025
Estabilização do corpo docente	2, 6, 7	Prossecução de uma política de contratação de novos docentes em regime de tempo integral, assente em critérios rigorosos de reconhecimento do mérito técnico e científico, que seriam os melhores e os mais qualificados.	01/01/2025	31/12/2025
Formação pedagógica	2, 6, 7, 12	Promoção e organização de cursos orientados para o desenvolvimento de competências pedagógicas para todos os docentes internos e externos, em articulação com o Conselho Pedagógico e a Unidade de Formação Avançada.	01/01/2025	31/12/2025
Equipamento adequado e em bom estado de funcionamento	2, 11	Identificação, em conjunto com os Diretores de Departamento, das necessidades de equipamento e demais materiais, de forma atempada, com vista à elaboração, até ao mês de junho, de um plano de investimento para o ano seguinte, bem como a definição de soluções para o seu financiamento. Monitorização do funcionamento dos equipamentos existentes, em estreita articulação com os responsáveis de Laboratórios, garantido a correção imediata de problemas de funcionamento, bem como a devida calibração de todos os recursos tecnológicos, garantindo as condições necessárias à prossecução dos objetivos e missão da ESTeSC IPC.	01/01/2025	31/12/2025
Espaços de aula e de estudo adequados	2, 11	Monitorização de todas as salas de aula, laboratórios e auditórios, garantindo que todos estejam dotados dos equipamentos necessários para garantir uma lecionação de qualidade.	01/01/2025	31/12/2025
Reforço do Acervo Bibliográfico	2, 11	Aquisição de obras bibliográficas (hard copy e digital) de todas as áreas científicas da ESTeSC	01/01/2025	31/12/2025

# Orçamento IPC 2025

## Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixada em **7 314 180,00€**. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025. Os valores da Receita e da Despesa estão equilibrados ao nível do IPC. A variação UO a UO, entre a Receita e a Despesa, corresponde à estimativa das despesas comuns, a regularizar, posteriormente, em sede de execução do Orçamento.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025

	Montante	%	
Previsão de receitas		0%	
Plafond OE	4 816 326 €	66%	
Receitas de autofinanciamento	1 957 000 €	27%	
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	540 854 €	7%	
<b>Total de receitas previstas</b>	<b>7 314 180 €</b>	<b>100%</b>	
Das quais:			
	Receitas previstas de PRR	540 854 €	7%
Dotações de despesa			
Despesas com pessoal	5 897 766 €	82%	
Aquisição de bens e serviços	1 257 685 €	17%	
Transferências correntes concedidas	45 994 €	1%	
Outras despesas correntes	20 697 €	0%	
Juros e outros encargos	0 €	0%	
Aquisição de bens de capital:	0 €	0%	
Transferências de capital	0 €	0%	
<b>Total de dotações de despesa</b>	<b>7 222 142 €</b>	<b>100%</b>	
Das quais:			
	Dotações para PRR (Pessoal)	0 €	
	Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	540 854 €	
	Dotações para PRR (Investimento)	0 €	
	Dotações para A2ES_SASIPC	26 700 €	

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025

<b>Projeto</b>	<b>Previsão sem IVA</b> [1]	<b>IVA</b> [2]	<b>Total</b> [1] + [2]
Eficiência Energética - ESTESC	439 718,00€	101 136,00€	540 854,00 €
<b>Total de previsões de receita do ano de PRR</b>	<b>439 718,00€</b>	<b>101 136,00€</b>	<b>540 854,00 €</b>

É de referir que em 2024 foi aprovado o projeto **INNOV2CARE – Inovar para Cuidar**, no valor de **602.509,60€** para ESTeSC-IPC.

## Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO – 2025

Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	
010	016	411	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECIFICAS	
010	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	4 816 326,00 €
010	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	901 000,00 €
010	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	213 000,00 €
010	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	33 000,00 €
010	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduações	195 000,00 €
010	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	90 000,00 €
010	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	225 000,00 €
010	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	3 500,00 €
010	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	1 500,00 €
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr serviços	270 000,00 €
010	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	25 000,00 €
010	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	439 718,00 €
010	102	484	080199	02.78	RP -Recuperação IVA	101 136,00 €
					<b>Total</b>	<b>7 314 180,00 €</b>

Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	2 218 285,00 €
010	018	311	520	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	14 248,00 €
010	018	311	520	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	0,00 €
010	018	311	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	315 450,00 €
010	018	311	520	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	282 828,00 €
010	018	311	520	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 511,00 €
010	018	311	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	26 945,00 €
010	018	311	520	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	146 331,00 €
010	018	311	520	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	712,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	324 812,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	1 187,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	9 404,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	320 614,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	1 187,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8 612,00 €
010	018	311	520	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	2 400,00 €
010	018	311	520	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	1 902,00 €
010	018	311	520	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950,00 €
010	018	311	520	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	2 300,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	520	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	40 245,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	584 101,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	511 302,00 €
010	018	513	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	1 081 440,00 €
010	018	513	520	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	640,00 €
010	018	513	520	0094	020108	C0.00	OUTROS	1 295,00 €
010	018	513	520	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	30 670,00 €
010	018	513	520	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	1 984,00 €
010	018	513	520	0094	020121		OUTROS BENS	57 055,00 €
010	018	513	520	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	70 937,00 €
010	018	513	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	52 052,00 €
010	018	513	520	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	19 753,00 €
010	018	513	520	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	487,00 €
010	018	513	520	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	542,00 €
010	018	513	520	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	600,00 €
010	018	513	520	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	6 847,00 €
010	018	513	520	0094	020212	B0.00	OUTRAS	5 413,00 €
010	018	513	520	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	23 420,00 €
010	018	513	520	0094	020215	B0.00	OUTRAS	16 746,00 €
010	018	513	520	0094	020217	C0.00	OUTRA	7 050,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	520	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	27 880,00 €
010	018	513	520	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	5 607,00 €
010	018	513	520	0094	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	276,00 €
010	018	513	520	0094	020220	A0.C0	OUTROS	19 589,00 €
010	018	513	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	357 726,00 €
010	018	513	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	10 262,00 €
010	018	513	520	0094	040305	54.51	SFA - SASIPC	26 700,00 €
010	018	513	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS	475,00 €
010	018	513	520	0094	040802	BE.00	FAMÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	18 819,00 €
010	018	513	520	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	2 278,00 €
010	018	513	520	0094	060203	O0.00	OUTRAS	18 419,00 €
010	102	483	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	439 718,00 €
010	102	484	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	101 136,00 €
							<b>Total de dotações de despesa</b>	<b>7 222 142,00 €</b>

## Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025

Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	2	2,0		
	Professor Coordenador	18	18,0		
	Professor Adjunto	36	36,0	3	3,0
	Assistente				
	Professor Coordenador Convidado				
	Professor Adjunto Convidado	39	15,4	18	6,1
	Assistente Convidado	68	22,8	21	7,9
	Monitor				
<b>Total ESTeSC</b>		<b>163</b>	<b>94,2</b>	<b>42</b>	<b>17</b>
<b>Subtotal ETI ESTeSC</b>		<b>111,2</b>			
<b>Subtotal Lugares ESTeSC</b>		<b>205</b>			

## Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

<b>PRR - Estágios</b>				
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>
<b>Subtotal ETI</b>	<b>0,0</b>			
<b>Subtotal Lugares</b>	<b>0</b>			
<b>PRR - Impulsos (Jovens e Adultos)</b>				
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor Coordenador Convidado	0	0,0	0	0,0
Professor Adjunto Convidado	14	1,4	10	1,4
Assistente Convidado	7	0,6	5	1,5
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>2,0</b>	<b>15</b>	<b>2,9</b>
<b>Subtotal ETI</b>	<b>4,9</b>			
<b>Subtotal Lugares</b>	<b>36</b>			

## Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Secretário	-	1	-	-
-	Coordenador de Serviço 3º Grau	-	1	-	-
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-	-	-	-
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-	11	6	2
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática			
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	2		1

<b>Atribuições / Competências/Atividades</b>	<b>Cargo/carreira/categoria</b>	<b>Área de formação acadêmica e/ou profissional</b>	<b>Existentes</b>	<b>Cativos</b>	<b>A Preencher</b>
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-	3		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, acadêmica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação	1		
	Assistente técnico	-	11		2
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	7		
<b>Subtotal ESTESC</b>			<b>37</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

## Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025

	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
<b>Carreira/ Categoria</b>	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Prof. Coordenador Principal	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
Professor Coordenador	16	16,0	2	2,0	18	18,0					18	18,0	0	0,0
Professor Adjunto	39	39,0	-3	-3,0	36	36,0	3	3,0			39	39,0	3	3,0
Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Professor Coordenador Convidado	2	1,5	-2	-1,5	0	0,0					0	0,0	0	0,0
Professor Adjunto Convidado	38	15,4	1	0,0	39	15,4	18	6,1	16	4,1	41	17,4	2	2,0
Assistente Convidado	60	21,8	8	1,0	68	22,8	21	7,9	31	9,5	58	21,2	-10	-1,6
Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
<b>Total docentes ESTeSC</b>	<b>157</b>	<b>95,7</b>	<b>6</b>	<b>-1,5</b>	<b>163</b>	<b>94,2</b>	<b>42</b>	<b>17,0</b>	<b>47</b>	<b>13,6</b>	<b>158</b>	<b>97,6</b>	<b>-5</b>	<b>3,4</b>

Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

Cargo/ Carreira/ Categoria	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
Coordenador de Serviço	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Doutoramento					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Técnico superior	11	11,0			11	11,0	2	2,0			13	13,0	2	2,0
Especialista de informática	1	1,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
Técnico de informática	2	2,0			2	2,0	1	1			3	3,0	1	1,0
Coordenador técnico	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
Assistente técnico	12	12,0			12	12,0	2	2,0			14	14,0	2	2,0
Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Assistente operacional	8	8,0	-1	-1,0	7	7,0					7	7,0	0	0,0
Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
<b>Total dirigentes e não docentes ESTeSC</b>	<b>39</b>	<b>39,0</b>	<b>-1</b>	<b>-1,0</b>	<b>37</b>	<b>37,0</b>	<b>5</b>	<b>5,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>42</b>	<b>42,0</b>	<b>5</b>	<b>5,0</b>