

**Juntos
erguemos
sonhos.**



estesc
Politécnico de Coimbra

Plano de Atividades e Orçamento 2024



TÍTULO

Plano de Atividades e Orçamento da Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra, Politécnico de Coimbra – 2024

COORDENAÇÃO

Presidente

EDIÇÃO

Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Presidente, Vice-Presidentes e Secretário

TRATAMENTO DE DADOS

Secretário

DATA: novembro de 2023

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Graciano Paulo – Presidente

Nádia Osório – Vice-Presidente

Telmo Pereira – Vice-Presidente

Liliana Vicente - Secretário



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico	4
Indicadores comuns e metas.....	7
Perspetiva de Impacto	7
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	7
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino	11
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	13
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental.....	15
Perspetiva da capacitação.....	17
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	17
Perspetiva financeira	19
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	19
Indicadores e metas específicas da UO	20
Perspetiva: Impacto; Processos Internos e de Inovação; Capacitação; Financeira	20
Objetivos: 1; 2; 7; 10; 12; 13.....	20
Iniciativas a desenvolver	22
E1 - Escola IPC	22
E2 - Inserção territorial.....	25

E3 – Internacionalização.....	27
E4 – Investigação	29
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	31
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	32
Orçamento IPC 2024.....	33
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024	33
Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2024	40
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	41
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	42
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	44

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	4
---	---

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	7
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	11
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	13
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	15
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12	17
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	19
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos.....	20
Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024	33
Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024	34
Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024	35
Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024	36
Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024	40
Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	41
Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	42
Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024	44
Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024.....	45

Introdução

O Plano de Atividades da ESTeSC-IPC para 2024 enquadra-se no Plano Estratégico traçado pela atual Presidência da Escola para o quadriénio 2021-2025. Em continuidade com o Plano de Atividades apresentado para o ano 2023, são apresentadas as estratégias e indicadores previstos para o ano de 2024, alinhados com a estratégia de crescimento da Escola, e em coerência com o desenvolvimento institucional em sentido mais amplo, conforme previsto no plano estratégico do IPC.

O plano de atividades ora gizado tem como pano de fundo um contexto global de elevada incerteza e instabilidade política, económico-financeira e social, atendendo, fundamentalmente, ao clima beligerante que o caracteriza, com consequências globais que extravasam a capacidade preditiva atual, podendo cursar com consequências significativas para a instituição. Neste sentido, a prossecução de um caminho coerente, alicerçado numa estratégia realista, sólida e estável será a forma mais eficaz de corresponder ao previsível avolumar de dificuldades que se augura para o futuro. O compromisso neste plano de ação é, assim, reiteradamente de defesa intransigente da Instituição, e muito em particular, da sua comunidade académica, com uma atenção cautelar redobrada para as necessidades do nosso maior ativo – os nossos estudantes.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

Missão

A ESTeSC-IPC, enquanto Instituição de Ensino Superior, tem como missão a criação, transmissão e difusão de conhecimento, ciência, tecnologia e cultura que promovam o seu desenvolvimento ao nível da formação graduada, pós-graduada e de investigação em ciências da saúde e afins, bem como a prestação de serviços à comunidade e a cooperação com entidades nacionais e internacionais em atividades que garantam o interesse público.

Visão

A ESTeSC-IPC assume-se como uma instituição aberta à cidadania, à cooperação e à interação entre culturas, no respeito pelos valores da independência, da tolerância, do humanismo e da excelência.

A ESTeSC-IPC valoriza o trabalho dos seus docentes, estudantes e trabalhadores não docentes, promovendo um ambiente onde o rigor intelectual, a ética, a liberdade de expressão e de opinião, o estímulo à criatividade e à inovação, bem como o reconhecimento e a promoção do mérito sejam uma constante.

A ESTeSC-IPC assume os seus atuais e antigos estudantes, como representantes da sua ligação e afirmação na sociedade e empenha -se em criar e manter com eles, vínculos de proximidade e de cooperação.

Valores

Na concretização da sua missão a ESTeSC-IPC considera como valores de referência:

- **Cidadania:** A ESTeSC-IPC visa formar cidadãos, eticamente responsáveis, empenhados nos seus direitos e deveres para com a sociedade;
- **Humanismo:** A ESTeSC-IPC, no desempenho da sua missão, coloca as pessoas no centro da sua visão, fomentando a liberdade e a responsabilidade de todos os que intervêm no processo de ensino/aprendizagem tendo a construção de escola como horizonte;
- **Excelência:** A ESTeSC-IPC tem na excelência um hábito, que pratica permanentemente, fomentando nos seus docentes, estudantes e trabalhadores não docentes uma atuação pautada pela humildade, dedicação, atenção, delicadeza, lealdade, brio e experiência procurando desenvolver uma formação e investigação dentro dos mais elevados padrões de qualidade;
- **Rigor:** A ESTeSC-IPC pauta-se por produzir ensino, investigação e prestação de serviços rigorosos, unívocos e objetivos no respeito pelos padrões da ciência e da tecnologia em que se enquadra;
- **Ética:** A ESTeSC-IPC, na sua ação, pratica e ensina princípios deontológicos que visam o respeito pelos direitos individuais e coletivos da relação em sociedade;
- **Independência:** A ESTeSC-IPC valoriza a sua independência de atuação nos domínios científico, pedagógico e cultural, no exercício das suas autonomias;
- **Tolerância:** A ESTeSC-IPC, sem perder de vista as suas convicções nos seus domínios de atuação e criação, é tolerante para os que nos mesmos domínios pensam de forma diferente;

- Liberdade: A ESTeSC-IPC promove a liberdade de opiniões e a criatividade dos seus intervenientes, com destaque para a liberdade de criação pedagógica, científica e cultural;

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

- 1. Escola IPC;
- 2. Inserção territorial;
- 3. Internalização;
- 4. Investigação;
- 5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

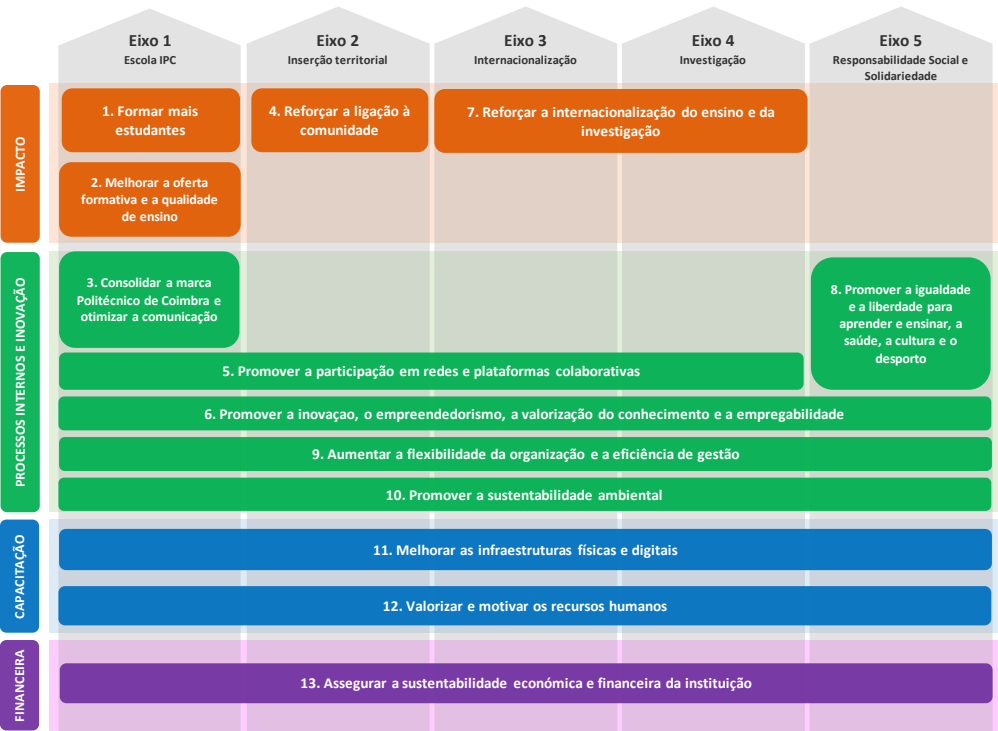


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

O mapa estratégico da ESTeSC-IPC espelha o previsto na figura 1, traduzindo a latitude de ambição da IES para o domínio concreto e aplicado à UOE, partilhando uma visão comum de crescimento, salvaguardadas as especificidades reconhecidas ao ecossistema ESTeSC-IPC.

A Estratégia apresentada para o quadriênio 2021-2025, informadora e determinante dos pressupostos para os planos de atividades anuais (incluindo o ora proposto), assenta em 10 eixos principais, designadamente:

Eixo 1 – Relação com a comunidade discente e Alumni

A aposta no fortalecimento da relação com a comunidade discente e com os alumni assume-se como prioridade, que se pretende concretizar através do alargamento e otimização dos canais de comunicação, de forma a melhor traduzir-se na identificação de dificuldades e de oportunidades de melhoria, com um envolvimento notório de todos os interessados.

Eixo 2 – Funcionamento dos órgãos de gestão

A ação dos órgãos de Gestão da ESTeSC-IPC, claramente descrita nos seus Estatutos, deve pautar-se pela liberdade, independência e autonomia. A existência de uma permanente cooperação entre si, pretendida na estratégia apresentada, traz como desígnio a otimização da intervenção de cada órgão com vista à construção de uma escola melhor, mais inclusiva, democrática e plural.

Eixo 3 – Organização e funcionamento dos Serviços

Os serviços da ESTeSC-IPC devem ser encarados como pilar estrutural desta Instituição, assumindo-se como uma prioridade estratégica a consolidação do processo de reorganização, de forma a convergir para uma maior eficiência Institucional, através do incremento na autonomia funcional de cada um e da sua otimização operacional.

Eixo 4 – Fontes de financiamento e gestão orçamental

O modelo de gestão interna apresentado na estratégia para o presente quadriênio visa, em respeito pelos princípios da eficácia e eficiência, um crescimento nas diferentes fontes de financiamento, procurando assim

incrementar o potencial para investimentos estruturantes e modernização que são essenciais ao desenvolvimento estratégico pretendido para a ESTeSC-IPC.

Eixo 5 – Oferta formativa

A oferta formativa é um pilar estruturante para a missão da ESTeSC-IPC. Deve, assim, ser dado um forte contributo ao processo de estabilização e desenvolvimento da atual oferta ao nível do primeiro e segundo ciclos, respetivamente, com um olhar no futuro edificando as condições necessárias à eventual criação de ofertas formativas de terceiro ciclo. A par, deve surgir uma forte aposta na geração de formações avançadas não conferentes de grau, numa perspetiva de clara aproximação à comunidade e ao território, designadamente às necessidades identificadas pelos parceiros da ESTeSC-IPC.

Eixo 6 – Recursos humanos

O investimento na construção de um ambiente de cooperação, solidariedade, motivação e respeito é o garante para um crescimento na produtividade e compromisso das Pessoas com a missão da Escola. Assim, a aposta na estabilidade contratual e de funções, a defesa da progressão na carreira e o desenvolvimento de novas formas de recompensa dos recursos humanos baseado na transparência e na afirmação do mérito, assume-se como prioridade estratégica para o presente quadriênio.

Eixo 7 – Instalações e equipamentos

Por forma a colmatar a ausência de uma política de manutenção e investimento nas infraestruturas e equipamentos da ESTeSC-IPC entre 2017-2021, que se traduziu numa incompreensível degradação das atuais instalações e numa clara desatualização tecnológica, vertendo-se num conjunto de constrangimentos ao nível de não só atividades letivas, mas também de investigação que pretende diferenciadora de entre os demais, o investimento neste âmbito é emergente, impondo a alocação de recursos financeiros robustos, podendo notoriamente condicionar as políticas de expansão e desenvolvimento de que a ESTeSC-IPC poderia beneficiar no presente. Em simultâneo, o bem-estar da nossa comunidade deve nortear a nossa ação, pelo que devem ser criadas as condições para sermos uma referência ao nível da sustentabilidade ambiental, muito além da simples ostentação de uma bandeira a esta associada, sendo uma Escola verdadeiramente amiga do ambiente.

Eixo 8 – Investigação

A investigação assume-se como um pilar essencial na Missão e estratégia das Instituições de Ensino Superior. Sendo um vetor para um ensino de qualidade e, consequentemente para o reconhecimento entre os seus pares, é também através da Investigação que podem surgir diferentes oportunidades de financiamento contribuindo assim para o crescimento e desenvolvimento da Instituição. No atual plano estratégico, é assumido um compromisso com o estímulo à investigação e transferência de conhecimento, permitindo incrementar a notoriedade nacional e internacional da ESTeSC-IPC, como instituição de excelência.

Eixo 9 – Internacionalização

A Internacionalização assume-se igualmente como pilar estratégico neste plano para o quadriénio. Suportada na atividade científica que nesta instituição se desenvolve, deve ser fortalecida com a mobilidade de alunos, docentes e profissionais não docentes além da escala europeia, incrementando o reconhecimento da ESTeSC-IPC no exterior em simultâneo com o enriquecimento da comunidade enquanto recetora de novos hábitos, culturas e métodos de trabalho.

Eixo 10 – Relação com a comunidade interna e externa

A relação simbiótica entre a ESTeSC-IPC e a comunidade em que se insere constitui-se como um pilar fundamental para a missão e estratégia desta Instituição, pelo que é fundamental desenvolver um plano de interação permanente com os diferentes *stakeholders* locais, regionais, nacionais e internacionais, com principal destaque para as organizações de natureza pública e/ou privada (como as associações profissionais e sindicais) que representam os profissionais que aqui formamos. O investimento em comunicação será prioritário para a reafirmação da marca ESTeSC-IPC, e deverá alcançar três objetivos fundamentais: aumentar a notoriedade da ESTeSC-IPC, promover a ligação com a marca ESTeSC-IPC e captar alunos.

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2022/23	36,1%	+ 2,9%	2024/25	35,70%	+2,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTeSC		44,4%	+ 53,7%		40%	+3,08% ano	2024/25	44,4%	+0%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
								Valor	Variação %		Valor	Variação %
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2022/23	4137	+ 5,7%	2024/25	+2,00% ano		2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESTeSC		444	+ 24,0%		430	+0,83% ano		400	-9,91%
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	IPC	2022/23	2833	+ 5,0%	2024/25	+0,50% ano		2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESTeSC		366	+ 2,2%		380	+0,00% ano		330	-9,84%
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2022/23	931	+ 9,3%	2024/25	+3,00% ano		2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTeSC		78	-		60	+13,62% ano		70	-10,26

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2022/23	373	+ 2,2%	2024/25		+15,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTeSC		n.a	n.a		n.a	n.a		n.a	n.a
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	IPC	2022/23	70	+ 20,7%	2024/25		+30,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTeSC		13	+ 225,0%		8	+12,47% ano		8	-38,46%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022	71	54,3%	2024		+20% ano	2024	-	-
			ESTeSC		s.d	s.d		7	+16,67% ano		7	n.a.

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	46,0%	- 4,0%	2024/25	56%	-	2023/24	-	-
			ESTeSC		70,8%	+ 1,9%		68%	-		73%	-
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	27,1%	+ 0,1%	2024/25	29%	-	2023/24	-	-
			ESTeSC		8,3%	8,3%		3%	-		80%	-
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	52,0%	+ 2,8%	2024/25	65%	-	2023/24	-	-
			ESTeSC		n.a	n.a.		n.a	-		n.a.	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	IPC	2022/23	12,0%	+ 3,3%	2024/2025	9%	-	2023/24	-	-
			ESTeSC		6,5%	+1,5%		0%	-		5%	-
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2022/23	21,5%	+ 1,1%	2024/25	16%	-	2023/24	-	-
			ESTeSC		13,8%	-25,9%		0%	-		10%	-
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	IPC	2022/23	20,0%	+ 3,8%	2024/25	15%	-	2023/24	-	-
			ESTeSC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n.a.	-

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	542	- 8,8%	2024/25	+50% média ano*		2023/24	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESTeSC		102	+22,9%		84	+25% média ano*		110	+8% média ano*
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2021/22	215	+190,5%	2024/25	+50% média ano*		2023/24	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESTeSC		41	+412,5%		16	+15% média ano*		50	+22% média ano*
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	1060	+ 9,8%	2024/25	+5,00% ano		2024/25	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTeSC		124	+12,7%		130	-0,57% ano		124	+0% média ano*
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º %	IPC	2022	322	+16%	2025	-	-	2024	-	-
					76%	+18%		25%	-		-	-
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º %	ESTeSC		38	+3%		s.d.	-		38	-
					67%	+6%		75%	-		62%	-
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2022	96	s.d.	2025	25	-	2024	-	-
			ESTeSC		17	s.d.		25	-		18	-

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	2022	6	+0%	2022-2025	24	-	2024	-	-
			ESTeSC	2023	1	+0%	-	4	-	2024	2	-
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade	€	IPC	2022	409 179 €	+70%	2025	+10% ano		2024	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %	Meta	Variação %	Meta		Valor	Variação %
	do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		ESTeSC		0 €	-	n.d.	n.d.			n.d.	n.d.

Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2022	53,7	+4,3%	2025	52	-	2024	-	-
			ESTeSC		51,2	+0,8%		45	-		45	-
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+37%	2025	40%	-	2024	-	-
			ESTeSC		28%	+17%		40%	-		30%	-
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+71%	2025	25%	-	2024	-	-
			ESTeSC		86%	+133%		40%	-		86%	-
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31	%	IPC	2022	70%	+2%	2025	75%	-	2024	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Período de Referência	Meta		
								Valor		Variação %	Valor	Variação %
	de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro		ESTESC		72%	-1%		85%	-		80%	-

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços (Exclui receita proveniente de Projetos de Investigação)	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2022	2 056 226 €	+46%	2021-2025		+10% média ano*	2024	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESTESC		7 764 €	-58%		58 706 €	+15% média ano*	2024	80 000,00 €	+136% média ano

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva: Impacto; Processos Internos e de Inovação; Capacitação; Financeira

Objetivos: 1; 2; 7; 10; 12; 13

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito dos objetivos

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
Insucesso escolar (1; 2)	Média de % de Ins, em que Ins é igual a Nº de unidades curriculares sem aprovação / Nº total de UCs *100	%	2022	3%	200%		10%	-	2024	-3%	-200%
Despesas com contratação docente (13)	(Despesa com contratação de pessoal docente no ano atual - Despesa com contratação de pessoal docente no ano anterior) / Despesa com contratação de pessoal docente no ano anterior	%	2022	-5,60%	-180%		3%	-	2024	7,5%	-234%
Despesas correntes (13)	(Despesas correntes no ano atual - Despesas correntes no ano anterior) / Despesas correntes no ano anterior	%	2022	72%	227%		> 5%	-	2024	20%	-72%

Formação avançada (1; 2; 7; 13)	(Receita cobrada através de programas de formação avançada no ano atual - Receita cobrada através de programas de formação avançada no ano anterior) / Receita cobrada através de programas de formação avançada no ano anterior	%	2022	95%	-		>25%	-	2024	10%	-89%
Projetos de investigação e prestação de serviços à comunidade (7; 13)	(Receita cobrada na realização de projetos de investigação e na prestação de serviços no ano atual - Receita cobrada na realização de projetos de investigação e na prestação de serviços no ano anterior) / Receita cobrada na realização de projetos de investigação e na prestação de serviços no ano anterior	%	2022	-42%	-		>15%	-		20%	-148%
Formação Pós-graduada (1; 2; 7; 13)	Nº cursos pós-graduados	n.º	2022	7	75%		+10	-	2024	20	186%
Produção científica (7)	Nº de artigos publicados em revistas internacionais	n.º	2022	49	9%		+75	-	2024	65	33%

* Nota: os números entre parênteses correspondem a cada um dos objetivos associados

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes

2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino

3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Presidência aberta com estudantes	1, 2, 9, 10, 11, 13	Realização de reuniões trimestrais com os estudantes com assento no CP e nas UCP da ESTeSC-IPC	01/01/2024	31/12/2024
Presidência aberta com profissionais não docentes	2, 9, 10, 11, 12, 13	Realização de reuniões semestrais com os profissionais não docentes da ESTeSC-IPC	01/01/2024	31/12/2024
Cooperação Presidência-Associação de Estudantes	1, 2, 3, 6, 9, 10, 11, 13	Realização de reuniões mensais com a direção da Associação de Estudantes da ESTeSC-IPC, proporcionando um ambiente de cooperação nos diversos aspetos da gestão, estratégia e funcionamento da UOE. Estas reuniões terão extensões à Comissão de Praxe e à Tuna, de forma a criar uma ligação estreita entre a gestão e as atividades dos estudantes, no que concerne à criação de condições favoráveis ao desenvolvimento das tradições académicas, bem como à relação com a comunidade envolvente e parceiros externos	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Encontro Alumni ESTeSC-IPC	3, 5, 6	Organização e realização do 2º encontro de Alumni da ESTeSC-IPC, como forma de estabelecer uma relação de proximidade da UOE com os seus ex-estudantes, e de proporcionar momentos de reflexão crítica com impacto para a definição de estratégias de desenvolvimento escolar alinhadas com o mercado e a prática clínica.	01/04/2024	31/05/2024
<i>Annual Meeting</i>	3, 5, 6	SNS 45 -Ensino, investigação e prática. Organização de um evento comemorativo aos 45 anos do SNS, em conjunto com as Faculdades de Medicina e Farmácia da Universidade de Coimbra, a Escola Superior de Enfermagem de Coimbra e Instituições de Saúde da cidade.	01/06/2024	15/06/2024
Requalificação dos Edifícios	2, 11, 12, 13	Execução das intervenções estruturais previstas em sede de candidatura ao programa do fundo ambiental, incluindo a instalação de painéis fotovoltaicos, a intervenção na estrutura física, interna e externa dos edifícios.	01/01/2024	31/12/2024
Aumento da área de estacionamento	11	Criação de uma área de estacionamento adicional, no decurso do processo de negociação com o CHUC e a ESEnFC, que permitirá, não só incrementar, de forma significativa, a área de estacionamento global do campus, como também satisfazer um requisito necessário para o projeto de construção de um novo edifício.	01/01/2024	31/12/2024
Projeto de criação de um novo edifício para a ESTeSC-IPC	1, 2, 3, 9, 11	Preparação e conclusão do projeto de construção de um novo edifício, de forma a aumentar consideravelmente os espaços disponíveis para a atividade letiva. A conclusão deste projeto criará as condições necessárias à sua execução, assim que as condições de financiamento o permitam.	01/01/2024	31/12/2024
Criação de um Laboratório de Anatomia	2, 11	Execução do plano (já elaborado) de construção de um Laboratório para as aulas teórico-práticas de Anatomia, no 1º piso do edifício Francisco Grade.	01/01/2024	01/03/2024
Intervenção no espaço interior dos Serviços	9, 11, 12	Execução de alterações na arquitetura dos espaços dos Serviços, para uma solução de open-space, de acordo com os paradigmas organizacionais modernos, contribuindo para um trabalho mais próximo entre os profissionais não-docentes da ESTeSC-IPC e para maior conforto.	01/01/2024	01/12/2024
Criação de áreas amigáveis para os estudantes	2, 11	Execução de alterações no espaço interior dos edifícios da ESTeSC-IPC, com criação de uma área de homenagem à Tuna, assim como a criação de espaços de trabalho adicionais nos pisos 1 e 2 do edifício principal. As intervenções serão dirigidas, também, à criação de um ambiente interno mais humanizado com base em modificações decorativas.	01/01/2024	01/12/2024
Plataforma digital Medportal	2, 11	Implementação da plataforma digital Medportal, que se constituirá como um repositório de informação de saúde, de acordo com os procedimentos desenvolvidos no âmbito da atividade prática na ESTeSC (Imagem, biosinais, entre outros), que ficará acessível aos docentes e alunos, e proporcionará um instrumento de armazenamento cumulativo de informação potencialmente utilizável, futuramente, na aplicação na construção de modelos de análise com base em inteligência artificial.	01/01/2024	31/01/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aquisição de equipamento	2, 6, 11	Prossecução da política de investimento na atualização do parque tecnológico da ESTeSC-IPC, nas suas diversas áreas científicas, contribuindo para a melhoria dos processos de ensino-aprendizagem em ambiente laboratorial, e para a crescente densificação das atividades de I&D.	01/01/2024	31/12/2024
Isolamento da Cobertura do Edifício Francisco Grade	11	Execução das intervenções estruturais necessárias para a colocação de uma cobertura, que permita um isolamento eficaz do Edifício Francisco Grade, resolvendo de forma definitiva as infiltrações a que o mesmo está sujeito.	01/01/2024	31/12/2024
Arranjo Exterior ao acesso do refeitório entre os dois polos	11	Execução das intervenções necessárias para a melhoria da segurança e das acessibilidades pedonais e de viaturas no espaço entre os dois edifícios e o refeitório.	01/01/2024	31/12/2024

E2 - Inserção territorial

- Objetivos associados:
- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Jornadas por área científica	3, 4, 5	Planeamento e organização, em conjunto com as UCP da ESTeSC-IPC, de Jornadas temáticas por área científica, procurando que, no final do ano civil, todas as UCP tenham executado uma ação neste âmbito	01/01/2024	31/12/2024
Plano de atividades sociocultural e desportivo	3, 4	Planeamento e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos alunos, e envolvendo, sempre que possível o Centro Cultural do IPC, um plano de atividades sociocultural e desportiva, para que haja, pelo menos, uma atividade mensal, aberta à participação de toda a comunidade.	01/01/2024	31/12/2024
Integração em redes nacionais	3, 4, 5, 6	Facilitação dos mecanismos necessários á integração dos docentes da ESTeSC-IPC, e da UOE, em redes nacionais no âmbito das áreas profissionais e científicas com afinidade para com a missão institucional	01/01/2024	31/12/2024
Ligação às autarquias	3, 4, 6	Interação proativa com as autarquias da região no sentido do estabelecimento de parcerias que permitam criar valor para as populações, através da transferência de conhecimento criado na ESTeSC-IPC, simultaneamente com a promoção da oferta formativa, alinhada com as necessidades do tecido empresarial regional. Esta ação far-se-á em estreita articulação com o IPC, nomeadamente com as estruturas vocacionadas para esta ligação (e.g. AGIR).	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Divulgação de informação relevante para <i>Stakeholders</i>	3, 4, 6	Criação e divulgação de uma base de dados onde esteja devidamente organizada e integrada a informação/inventário relativo ao equipamento da ESTeSC-IPC e know-how instalado, e que possa vir a ser partilhado com <i>stakeholders</i> com vista a potenciar a sua utilização e promover a prestação de serviços especializados.	01/01/2024	31/12/2024
Promoção da oferta formativa	2, 3	Implementação de ações com vista à promoção da formação ministrada na ESTeSC-IPC, com o objetivo de incrementar a visibilidade da ESTeSC-IPC no território nacional e de alavancar a procura das formações ministradas na ESTeSC-IPC.	01/01/2024	31/12/2024
Participação no CACC	2, 3	Prossecução das ações de reforço da participação da ESTeSC-IPC no âmbito do Centro Académico Clínico de Coimbra.	01/01/2024	31/12/2024
Associações profissionais	2, 3, 4, 5, 6	Organização de seminários e sessões de debate entre a comunidade ESTeSC-IPC e as Associações Profissionais afins aos ciclos de estudo ministrados na UOE, de forma a que, pelo menos uma vez por ano, se analise o estado atual das profissões e se delineiem estratégias de desenvolvimento futuro alicerçadas numa estreita ligação entre ensino e prática profissional.	01/01/2024	31/12/2024
<i>Podcasts e Videocasts</i>	2, 3	Densificação da atividade dos canais de comunicação digitais existentes, com destaque para a dinamização de <i>podcast</i> e <i>videocast</i> sobre saúde, produzidos pela ESTeSC-IPC e dirigidos a um público não especializado.	01/01/2024	31/12/2024
Reforço da oferta formativa	1,13	Prossecução das ações com vista ao incremento da oferta formativa da ESTeSC-IPC, em cursos referentes e não referentes de grau, tendo como objetivo que cada UCP tenha um Mestrado em funcionamento ou em preparação para submissão a acreditação pela A3ES durante 2024.	01/01/2024	31/12/2024

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Erasmus - Estudantes de Licenciatura	7	Reforçar a ação de divulgação do programa ERASMUS, com o objetivo de incrementar os programas de mobilidade de estudantes, docentes e profissionais não-docentes, com especial ênfase no reforço das parcerias com Omã e outros parceiros estratégicos identificados como tal (e.g. Clínica da Sagrada Esperança, Luanda, Angola).	01/01/2024	31/12/2024
Erasmus - Pós-Licenciatura	6, 7	Reforçar a mobilidade para recém-formados pela ESTeSC-IPC, dirigida fundamentalmente a programas de estágio profissionalizante em unidades prestadoras de cuidados de saúde, empresas e/ou unidades de investigação, de modo a potenciar a empregabilidade através do enriquecimento curricular aplicado.	01/01/2024	31/12/2024
Erasmus - Estudantes de Mestrado	6, 7	Dinamizar a adesão a programas de mobilidade de estudantes inscritos em Mestrados com a opção de realização de Estágio profissionalizante, viabilizando a possibilidade de aprendizagem em contexto clínico, em instituições altamente especializadas nas áreas do Mestrado.	01/01/2024	31/12/2024
Integração em redes internacionais	5, 6, 7	Promoção da integração dos cursos da ESTeSC-IPC e seus docentes nas estruturas europeias representativas das profissões ou com afinidade científica	01/01/2024	31/12/2024
Disseminação do conhecimento	5, 6, 7	Identificação dos congressos de referência a nível internacional, em cada uma das áreas científicas da ESTeSC-IPC, e implementação de ações com vista à dinamização da participação	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		de docentes/investigadores para divulgação de trabalhos científicos, disseminação do conhecimento gerado e captação de oportunidades de integração em consórcios.		
Participação em candidaturas a fundos europeus	5, 6, 7	Identificação de oportunidades de financiamento no âmbito do programa Horizonte Europa, e desenvolvimento de estratégias que captação de fundos, nomeadamente através do aproveitamento da localização geográfica de Portugal, país periférico, que se traduz numa mais-valia para o potencial de financiamento nas regras do Horizonte Europa (dispersão geográfica do consórcio)	01/01/2024	31/12/2024
Alunos internacionais	7, 13	Desenvolvimento e implementação de estratégias de captação de alunos internacionais para os ciclos de estudo em funcionamento, em articulação com as ações implementadas pelo IPC, e subordinando estas ações às regras emanadas pela tutela.	01/01/2024	31/12/2024

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Young Research Award	6	Realização da primeira sessão de entrega do prémio de mérito científico a estudantes da ESTeSC-IPC, a realizar na celebração do dia da ESTeSC-IPC no ano de 2024, e preparação da 2ª edição do Young Research Award, com o objetivo de incentivar a produção científica e contribuir para uma cultura científica mais forte e resiliente.	01/01/2024	31/12/2024
Financiamento de projetos - I2D	6	Lançamento da 2ª call para financiamento de projetos no âmbito da linha de financiamento da ESTeSC-IPC - I2D, e monitorização da implementação das tarefas previstas nos projetos financiados no âmbito da 1ª call (início de execução: janeiro de 2024). Esta iniciativa, lançada em 2023, visa incentivar a produção científica e contribuir para uma cultura científica mais forte e resiliente, assente numa interação inter-departamental, contribuindo assim para o aumento da coesão interna.	01/01/2024	31/12/2024
Candidatura a unidade de co-gestão de Centro de Investigação	5, 6	Preparação e submissão de candidatura a polo do centro de investigação H&TRC, numa iniciativa conjunta entre a ESTeSL-IPL (líder do consórcio) e a ESTeSC-IPC.	01/01/2024	01/03/2024
Publicação em revistas com Fator de Impacto	6, 7	Apoio à publicação de artigos em modo “open source”, em Revistas reconhecidas e com fator de impacto, preferencialmente Q1/Q2, como forma de aumentar a visibilidade das nossas publicações e de reforçar as métricas de produção científica dos investigadores da ESTeSC-IPC	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
I&D4all	6, 7	Implementação de ações que promovam o envolvimento dos estudantes, docentes convidados, os monitores de estágio e os profissionais do exercício nos processos de investigação, como instrumento para o desenvolvimento da prática baseada na evidência.	01/01/2024	31/12/2024
Recursos físicos e tecnológicos para I&D	6, 7, 11	Promoção de uma reflexão interna dirigido à gestão do espaço físico edificado e por edificar, identificando as oportunidades possíveis de alocação de espaços a atividades de I&D, com a sinalização objetiva, racional e fundamentada dos recursos tecnológicos necessários para uma diferenciação técnica e científica alinhada com os objetivos delineados para o pólo de investigação.	01/01/2024	31/12/2024

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação em ações de voluntariado	8	Planeamento, facilitação e organização, em conjunto com as estruturas representativas dos estudantes, de ações de voluntariado com enfoque na comunidade interna e externa, contribuindo assim para a concretização de um ecossistema humanista e socialmente ativo.	01/01/2024	31/12/2024
Espaços e ensino amigáveis do cidadão com necessidades especiais	8	Prossecução das intervenções dirigidas à otimização das condições de acessibilidade, com enfoque particular nas pessoas com mobilidade condicionada; articulação com os Serviços Centrais do IPC com vista a garantir, a todos os estudantes com NEE, as condições necessárias para uma aprendizagem de qualidade, de acordo com os normativos aplicáveis, garantindo a equidade do ensino.	01/01/2024	31/12/2024
Galardão Eco-Escolas e Eco-Campus	10, 13	Prossecução com as ações alinhadas com a outorga dos galardões de Eco-Escola e Eco-Campus, garantindo a adoção de comportamentos e práticas ambientalmente sustentáveis, ao nível da gestão de energia, água, e ações de reciclagem.	01/01/2024	31/12/2024
Requalificação do Edifício	10, 11	Execução das intervenções previstas no projeto submetido (e aprovado) ao fundo ambiental, o que permitirá, pela instalação de painéis fotovoltaicos e pela intervenção estrutural, melhorar significativamente a eficiência energética e condições de conforto no edifício. A intervenção estrutural permitirá corrigir as atuais infiltrações de água e humidades existentes, resultantes do estado de degradação dos edifícios da ESTeSC-IPC.	01/01/2024	31/12/2024

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Formação avançada dos recursos humanos	2, 6, 7, 12	Apoio à progressão académica dos docentes e profissionais não docentes, com aposta na formação profissional contínua, objetivamente adequada às respetivas funções, no sentido do aumento de competências e da motivação individual.	01/01/2024	31/12/2024
Estabilização do corpo docente	2, 6, 7	Prossecução de uma política de contratação de novos docentes em regime de tempo integral, assente em critérios rigorosos de reconhecimento do mérito técnico e científico, que seriam os melhores e os mais qualificados.	01/01/2024	31/12/2024
Formação pedagógica	2, 6, 7, 12	Promoção e organização de cursos orientados para o desenvolvimento de competências pedagógicas para todos os docentes internos e externos, em articulação com o Conselho Pedagógico e a Unidade de Formação Avançada.	01/01/2024	31/12/2024
Equipamento adequado e em bom estado de funcionamento	2, 11	Identificação, em conjunto com os Diretores de Departamento, das necessidades de equipamento e demais materiais, de forma atempada, com vista à elaboração, até ao mês de junho, de um plano de investimento para o ano seguinte, bem como a definição de soluções para o seu financiamento. Monitorização do funcionamento dos equipamentos existentes, em estreita articulação com os responsáveis de Laboratórios, garantido a correção imediata de problemas de funcionamento, bem como a devida calibração de todos os recursos tecnológicos, garantindo as condições necessárias à prossecução dos objetivos e missão da ESTeSC-IPC.	01/01/2024	31/12/2024
Espaços de aula e de estudo adequados	2, 11	Monitorização de todas as salas de aula, laboratórios e auditórios, garantindo que todos estejam dotados dos equipamentos necessários para garantir uma lecionação de qualidade.	01/01/2024	31/12/2024

Orçamento IPC 2024

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2024 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2024 afetas à UO foi fixada em **7 663 459,00€**. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano;
- Receitas do ano de PRR;
- Receitas do ano associadas a outros projetos.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes e outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024

	Montante	%
Previsões de receita		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	4 816 326,00 €	62,8%
Receitas próprias do ano	1 948 544,00 €	25,4%
Receitas do ano de PRR	898 589,00 €	11,7%
Receitas do ano associadas a outros projetos	0,00€	0,0%
Total de receitas previstas	7 663 459,00 €	100,0%
Dotações de despesa		
Pessoal	5 742 050,00 €	75,8%
Bens e Serviços	1 769 207,00 €	23,4%
Transferências correntes e outras despesas correntes	60 164,00 €	0,8%
Aquisição de bens de capital	0,00€	0,0%
Transferências de capital	0,00€	0,0%
Total de dotações de despesa	7 571 421,00 €	100,0%
Das quais:		
Dotações para A2ES_SASIPC	26 800,00 €	0,4%
Dotações para PRR	898 589,00 €	11,9%

Nota: os valores da Receita e da Despesa estão equilibrados ao nível do IPC. A variação UO a UO, entre a Receita e a Despesa, corresponde à estimativa das despesas comuns, a regularizar, posteriormente, em sede de execução do Orçamento.

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024			
Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Impulso Jovem STEAM	36 968,00 €		36 968,00 €
Incentivo Adultos	36 968,00 €		36 968,00 €
Eficiência Energética - ESTESC	670 449,00 €	154 204,00 €	824 653,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	744 385,00 €	154 204,00 €	898 589,00 €

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO – 2024

Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Central	4 816 326
011	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	999 000
011	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	135 000
011	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduações	150 000
011	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	8 000
011	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	197 000
011	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	1 500
011	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratórios	1 500
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	422 544
011	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	34 000
011	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	744 385
011	102	484	080199	02.78	RP -Recuperação IVA	154 204

Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	2 068 238
011	018	311	194	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	27 040
011	018	311	194	0094	010103	C0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES FACULTA	6 936
011	018	311	194	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	197 989
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	287 869
011	018	311	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	216 491
011	018	311	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	7 860
011	018	311	194	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 413
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	29 073
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	157 626
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	294 673
011	018	311	194	0094	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	2 254
011	018	311	194	0094	010114	SF.C0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	578
011	018	311	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	20 472
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	291 261
011	018	311	194	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	2 254
011	018	311	194	0094	010114	SN.C0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	578
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	20 137
011	018	311	194	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	2 400

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	1 902
011	018	311	194	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950
011	018	311	194	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	2 300
011	018	311	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	32 141
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	548 863
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	501 990
011	018	513	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	943 826
011	018	513	194	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	1 350
011	018	513	194	0094	020108	A0.00	PAPEL	5 673
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	6 803
011	018	513	194	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	79 788
011	018	513	194	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	4 622
011	018	513	194	0094	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	5 999
011	018	513	194	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	16 118
011	018	513	194	0094	020121		OUTROS BENS	8 743
011	018	513	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	91 676
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	131 723
011	018	513	194	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	33 231
011	018	513	194	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	531
011	018	513	194	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	448

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	856
011	018	513	194	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	1 951
011	018	513	194	0094	020212	B0.00	OUTRAS	4 948
011	018	513	194	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	27 985
011	018	513	194	0094	020215	B0.00	OUTRAS	3 435
011	018	513	194	0094	020217	C0.00	OUTRA	12 549
011	018	513	194	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	16 929
011	018	513	194	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	1 595
011	018	513	194	0094	020219	C0.00	OUTROS	37 390
011	018	513	194	0094	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	6 787
011	018	513	194	0094	020220	A0.C0	OUTROS	10 638
011	018	513	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	428 634
011	018	513	194	0094	020225		OUTROS SERVIÇOS	4 152
011	018	513	194	0094	040305	A0.00	SFA - SASIPC	26 800
011	018	513	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	1 844
011	018	513	194	0094	040802	E0.00	FANÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	4 182
011	018	513	194	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	9 167
011	018	513	194	0094	060203	O0.00	OUTRAS	18 171
011	102	483	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	18 080
011	102	483	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	30 506

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	102	483	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 822
011	102	483	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1 642
011	102	483	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 584
011	102	483	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1 504
011	102	483	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	13 570
011	102	483	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	3 228
011	102	483	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	670 449
011	102	484	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	154 204

Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2024

Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
ESTESC					
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal			4	4,00
	Professor Coordenador	19	19,00	4	4,00
	Professor Adjunto	41	41,00	3	3,00
	Assistente				
	Professor Coordenador Convidado	2	1,50		
	Professor Adjunto Convidado	68	30,00	5	0,70
	Assistente Convidado	113	43,60	5	4,10
	Monitor				
Total ESTeSC		243	135,10	21	15,80
Subtotal ETI ESTeSC		150,90			
Subtotal Lugares ESTeSC		264			

Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024

PRR – Programas “Impulso Jovens STEAM” e “Impulso Adultos”

Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024

Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho																			
	ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC				ISCAC			
	Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor Coordenador Principal																			0	0,0
Professor Coordenador																			0	0,0
Professor Adjunto																			0	0,0
Assistente																			0	0,0
Professor Coordenador Convidado																			0	0,0
Professor Adjunto Convidado													22	2,82	5	1,50			0	0,0
Assistente Convidado													3	0,22	3	0,60			0	0,0
Monitor																			0	0,0
Total	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	25	3,04	8	2,10	0	0,0	0	0,0
Subtotal ETI	0,0				0,0				0,0				0,0				0,0			
Subtotal Lugares	0				0				0				0				0			

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
ESTeSC					
-	Secretário	-	1		
-	Coordenador de Serviço 3º Grau		1		1
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-	11	5	1

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
Funções de concepção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1		
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	3		
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-	3		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, acadêmica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e recepção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação	1		
	Assistente técnico	-	11		2
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	8		
Subtotal ESTeSC			40	5	4

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024

		2022		2023												2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Prof. Coordenador Principal									4	4,00			4	4,00					4	4,00
ESTeSC	Professor Coordenador*	18	18,00	1	1,00			19	19,00	4	4,00	4	4,00	19	19,00					19	19,00
ESTeSC	Professor Adjunto**	42	42,00	1	1,00	4	4,00	39	39,00	3	3,00	5	5,00	37	37,00	3	3,00			40	40,00
ESTeSC	Assistente							0	0,00	0	0,00			0	0,00					0	0,00
ESTeSC	Professor Coordenador Convidado	1	0,75					1	0,75	2	1,50	1	0,75	2	1,50					2	1,50
ESTeSC	Professor Adjunto Convidado	27	13,00					27	13,00	41	17,00			68	30,00	5	0,70			73	30,70
ESTeSC	Assistente Convidado	46	18,60					46	18,60	67	25,00			113	43,60	5	4,10			118	47,70
ESTeSC	Monitor							0	0,00	0	0,00			0	0,00					0	0,00
ESTeSC	Total docentes ESTeSC	134	92,35	2	2,00	4	4,00	132	90,35	121	54,50	10	9,75	243	135,10	13	7,80	0	0,00	256	142,90

* 2 ETI em Comissão de Serviço nos Serviços da Presidência

** 1 ETI em Comissão de Serviço nos Serviços da Presidência

Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024

		2022		2023												2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Secretário	1	1,0					1	1,0					1	1,0					1	1,0
ESTeSC	Coordenador de Serviço 3º Grau	1	1,0					1	1,0					1	1,0	1	1,0			2	2,0
ESTeSC	Coordenador de Serviço 4º Grau							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESTeSC	Investigador Auxiliar Convidado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESTeSC	Investigador Doutorado							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESTeSC	Técnico superior	9	9,0	2	2,0			11	11,0	1	1,0	2	2,0	10	10,0	1	1,0			11	11,0
ESTeSC	Especialista de informática			1	1,0			1	1,0					1	1,0					1	1,0
ESTeSC	Técnico de informática	1	1,0					1	1,0	2	2,0			3	3,0					3	3,0
ESTeSC	Coordenador técnico	3	3,0					3	3,0					3	3,0			1	1,0	2	2,0
ESTeSC	Assistente técnico	9	9,0	5	5,0	1	1,0	13	13,0			1	1,0	12	12,0	2	2,0	2	2,0	12	12,0
ESTeSC	Encarregado geral operacional							0	0,0					0	0,0					0	0,0

		2022		2023												2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023	Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023	Efetivos a 30/06/2023	Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023	Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023	Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024	Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024	Efetivos previstos a 31/12/2024								
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTeSC	Encarregado operacional							0	0,0					0	0,0					0	0,0
ESTeSC	Assistente operacional	12	12,0			4	4,0	8	8,0					8	8,0					8	8,0
ESTeSC	Total de dirigentes e não docentes ESTeSC	36	36,0	8	8,0	5	5,0	39	39,0	3	3,0	3	3,0	39	39,0	4	4,0	3	3,0	40	40,0